



il valore del percorso

HIGHLIGHTS ESG 2024





insieme per definire ciò che conta



Gli **Highlights ESG 2024** nascono dalla Rendicontazione di Sostenibilità redatta secondo gli standard ESRS e includono Transadriatico, le società controllate (Erana, Logica), la partecipata significativa (So.Se.Tra), le aziende associate, i clienti e le comunità di riferimento.

Attraverso l'**analisi di materialità** abbiamo individuato i temi più rilevanti per il nostro gruppo – dal cambiamento climatico e l'inquinamento alle comunità, dall'innovazione alla sicurezza e al benessere delle persone – con l'obiettivo di orientare strategie e investimenti di lungo periodo.

Il percorso è stato costruito insieme agli stakeholders: soci, autisti, staff, clienti, subvettori, istituzioni e comunità locali, che con momenti di ascolto e dialogo hanno contribuito a definire priorità e aspettative.

La Rendicontazione di Sostenibilità 2024 completa è disponibile per approfondimenti sul sito www.transadriatico.com.

Lettera agli Stakeholder



Natalino Mori
Presidente
Transadriatico Group

Cari stakeholder,
soprattutto in questi ultimi anni ci siamo spesso
chiesti: dove vogliamo andare?
Non solo come impresa, ma come comunità, come
persone, come parte attiva di un sistema economico
che ha bisogno di cambiare.
Abbiamo capito che non basta più "fare bene il
proprio lavoro". Non è sufficiente essere efficienti,
puntuali, affidabili. Serve un passo in più. Serve
riflettere su come lo facciamo, su cosa lasciamo dietro
di noi, su chi coinvolgiamo, su cosa costruiamo nel
lungo periodo.
È da qui che nasce il nostro percorso. Un viaggio
che stiamo affrontando insieme, dentro e fuori la
cooperativa, e che ha un nome preciso: **transizione**.
Una transizione reale, concreta, non fatta di slogan,
ma di scelte, fatica, investimenti e coinvolgimento
quotidiano. Abbiamo deciso di cambiare il modo in
cui trasportiamo merci pericolose. Abbiamo scelto
di ridurre le emissioni, ripensare i tragitti, formare le
persone, digitalizzare i processi, investire in carburanti
alternativi e mezzi più puliti.
Abbiamo creduto che anche nel nostro settore –
storicamente complesso, ad alto impatto e con
regole stringenti – fosse possibile agire in modo più
responsabile.
E lo abbiamo fatto senza lasciare indietro nessuno.
Adottiamo il biocarburante **HVO**.

Lo incentiviamo, lo rendiamo accessibile, ci
investiamo con convinzione. Utilizziamo **diesel**
Optimo, che garantisce un miglior rendimento
energetico e una riduzione delle emissioni di
CO₂ rispetto al gasolio tradizionale.
Ci siamo dotati di strumenti per pianificare
meglio, consumare meno, viaggiare in modo
più intelligente.
Nel nostro processo di diversificazione c'è
anche l'acquisizione di una società ferroviaria
perché crediamo nell'intermodalità. Perché la
gomma, da sola, non basta più.

Vogliamo essere pronti.
Vogliamo essere utili.
Vogliamo essere credibili.

Ma questa trasformazione non riguarda solo
l'ambiente. Riguarda anche le persone.
Abbiamo istituito un **Comitato di Sostenibilità**
che unisce soci, dipendenti, consulenti, clienti.
Abbiamo introdotto sistemi premianti basati su
criteri ambientali e sociali, non solo economici.
Abbiamo rafforzato la formazione: non solo
quella obbligatoria, ma anche quella sui temi
ESG, utilizzando metodologie didattiche
moderne.

La sostenibilità non è un obiettivo.
È un modo di stare al mondo.

Stiamo potenziando il welfare, ascoltando
i bisogni, promuovendo la parità, tutelando
la sicurezza.
Lo facciamo con la consapevolezza che
la sostenibilità non è un obiettivo.
È un modo di stare al mondo.
Ma oggi non vi scriviamo per annunciare un
traguardo, ma per raccontarvi che il viaggio
continua. E che in questo viaggio c'è bisogno
di voi: dei clienti che ci scelgono, dei fornitori
che crescono con noi, dei soci che credono
nella cooperativa, delle persone che ci mettono
cuore e testa ogni giorno, delle comunità che
ci accolgono, delle istituzioni che ci ascoltano.
Siamo in cammino. E se siamo arrivati fin qui,
è perché abbiamo camminato insieme.
Ora vogliamo fare un altro passo.
E vogliamo farlo, ancora, **con voi**.
Con gratitudine e fiducia,

Il Gruppo Transadriatico



Una rete dinamica per un trasporto più intelligente, sicuro e sostenibile

Negli anni, Transadriatico ha dato vita ad un **gruppo solido e sinergico**, formato da società controllate e partecipate che condividono valori e obiettivi comuni.

Oggi il Gruppo Transadriatico rappresenta un **ecosistema integrato di imprese** capaci di affrontare le sfide del settore logistico e dei trasporti con approcci complementari, competenze verticali e visione di lungo periodo.

Una struttura agile e articolata, che rafforza la leadership nazionale nel trasporto ADR e amplia la presenza su mercati ad alta specializzazione.

il Gruppo

Erana Srl

SOCIETÀ CONTROLLATA 100%

Il presidio del Gruppo in Sicilia: trasporti strategici gestiti con efficienza, flessibilità e profonda conoscenza del territorio.

Logica⁺

SOCIETÀ CONTROLLATA 100%

Specialisti nel trasporto criogenico. Precisione, sicurezza e tecnologie avanzate per movimentare merci sensibili in condizioni controllate.

So.Se.Tra Srl

SOCIETÀ PARTECIPATA 57,51%

Partner chiave nei trasporti speciali (rifiuti, extrarete) e nell'intermodalità. Offre know-how strategico su segmenti ad alta evoluzione.

C.I.P.A.A.

SOCIETÀ PARTECIPATA 35,62%

Specialisti nel trasporto chimico. Una presenza consolidata in un settore a elevata complessità.

i Valori



Eccellenza
operativa



Innovazione



Sostenibilità



Relazioni
autentiche

gli Obiettivi di Sostenibilità



7 ENERGIA PULITA
E ACCESSIBILE

Cambiamento Climatico



13 LOTTA CONTRO
IL CAMBIAMENTO
CLIMATICO

Benessere Lavorativo



8 LAVORO DIGNITOSO
E CRESCITA
ECONOMICA

Etica e Integrità



10 RIDURRE LE
DISUGUAGLIANZE



9 IMPRESE,
INNOVAZIONE
E INFRASTRUTTURE

Benessere della Comunità



16 PACE, GIUSTIZIA
E ISTITUZIONI
SOLIDE



3 SALUTE E
BENESSERE

Inquinamento Atmosferico



12 CONSUMO E
PRODUZIONE
RESPONSABILI

Benessere della Comunità



15 VITA SULLA TERRA

ampliare
la capacità operativa
e territoriale



1 Sconfiggere
la povertà

presidiare
i settori ADR regolamentati
e in continua evoluzione



10 RIDURRE LE
DISUGUAGLIANZE

offrire
soluzioni integrate,
flessibili e personalizzate



11 CITTÀ E COMUNITÀ
SOSTENIBILI

condividere
strumenti, cultura, know-
how logistico e standard
di sicurezza avanzati

una Visione condivisa



ampliare
la capacità operativa
e territoriale



presidiare
i settori ADR regolamentati
e in continua evoluzione



offrire
soluzioni integrate,
flessibili e personalizzate



condividere
strumenti, cultura, know-
how logistico e standard
di sicurezza avanzati

Questa rete rappresenta una risposta concreta alle sfide della transizione energetica, della innovazione del trasporto su strada e della logistica sostenibile.

Governance: la bussola della sostenibilità

Fare business sostenibile significa crescere in modo responsabile, distribuendo valore a chi ogni giorno ci accompagna in questo percorso.



La governance del Gruppo unisce regole chiare e strumenti concreti – dal Comitato di Sostenibilità al Modello 231 – con l'obiettivo di generare fiducia e benefici condivisi.

- agli **autisti** e ai **soci** riconosciamo sicurezza, formazione e stabilità economica che rafforzano il loro ruolo centrale;
- ai **clienti** offriamo trasparenza, affidabilità e soluzioni innovative che accompagnano la transizione sostenibile;
- ai **subvettori** trasferiamo competenze e opportunità di crescita, condividendo con loro l'impegno negli stessi standard di qualità, ambiente e responsabilità sociale.



La crescita non è solo economica, ma diventa un sistema collettivo che valorizza persone, filiera e comunità.



Obiettivi futuri

- **Digitalizzazione della filiera** per rendere i processi sempre più efficienti, trasparenti e tracciabili.
- **Parità di genere** per promuovere inclusione e pari opportunità in tutte le aree aziendali.
- **Ampliamento dei percorsi di formazione** dedicati a sicurezza, etica e sostenibilità al fine di elevare gli standard dell'intera filiera.

la nostra forza: le Persone.

il motore della transizione sostenibile

Le persone sono la nostra risorsa più preziosa: staff, autisti e soci non sono semplici operatori, ma il cuore pulsante che rende possibile la transizione sostenibile del settore. Ogni giorno garantiscono qualità, affidabilità e innovazione in un comparto difficile, dove sicurezza, competenze e resilienza fanno la differenza.



16

staff donne

31

staff uomini

100%

copertura
contrattuale

98%

a tempo
indeterminato



**impegni
futuri**



canale di ascolto
dedicato a staff,
autisti e soci
recruiting per
fidanzare e
attrarre gli autisti

empowerment
femminile
certificazione
di parità
di genere

448

autisti alla guida

1 infortunio

malattie
professionali **0**



26

ore medie
di formazione

**scelte
che
contano**



certificazioni ISO
39001 e 45001
per la sicurezza
sul lavoro
sistema di
whistleblowing

smart working
premio staff
collegato a
performance ESG



287.000 €

investiti nella formazione degli autisti



803.000 €

investimento totale stimato sulla sicurezza

insieme per la Comunità



La comunità è fatta di persone, relazioni ed energie che ogni giorno si intrecciano.

Da qui nascono i progetti di Transadriatico:

azioni concrete che restituiscono benessere al territorio.

Nelle scuole e nelle università

portiamo il mondo della logistica e della sostenibilità attraverso visite e testimonianze.

Alcuni studenti dell'indirizzo logistico dell'Istituto Fazzini Mercantini hanno deciso di arricchire la formazione in aula con uno stage presso la nostra azienda.

Lo sport è passione e condivisione: con diversi progetti sportivi come

Transadriatico Athena Volley, la squadra femminile di pallavolo di San Benedetto del Tronto, sosteniamo i giovani con la loro energia e determinazione, e promuoviamo i valori di squadra.



Nel sociale collaboriamo con **AVSI** e la **Fondazione Salesi**, realtà che sostengono ragazzi e famiglie con progetti educativi, sanitari e di inclusione, creando opportunità concrete per le nuove generazioni.

Infine, tra ambiente e cultura, spiccano il progetto in collaborazione con **Natù “Un Albero per il Futuro”**, con 100 alberi piantati a Grottammare insieme ai bambini, e l'evento **“Armonie di Natale”**, dedicato alla raccolta fondi per nuove strumentazioni dell'Ospedale Salesi.

ambiente: transizione energetica in azione

Nel 2024 il nostro impegno ambientale si è tradotto in risultati concreti. Non solo obiettivi di lungo periodo, ma scelte già realizzate che riducono l'impatto delle nostre attività e segnano un cambio di passo nella logistica dei carburanti.

I numeri parlano chiaro: emissioni monitorate con un piano di riduzione definito, introduzione di carburanti alternativi, rinnovo costante della flotta e investimenti in efficienza energetica.



Emissioni e Clima

- ✓ **19.810 tCO₂eq Scope1**
- ✓ **24 tCO₂eq Scope2**
- ✓ **400.000 litri HVO introdotti**
- ✓ **3.000.000 litri Optimo utilizzati**



Energia

- ✓ **90.238 MWh fossili (98%)**
- ✓ **1.862 MWh HVO**
- ✓ **82 MWh energia cquistata**
- ✓ **3,5 MWh energia rinnovabile autoprodotta e consumata**
- ✓ **7,5 MWh energia rinnovabile prodotta**



Qualità dell'aria

- ✓ **26.000.000 km a gasolio**
- ✓ **650.000 km a HVO**
- ✓ **-97,5% riduzione media di NOx e PM grazie all'HVO**
- ✓ **-8,4 t NOx evitati**
- ✓ **-218 kg PM evitati**



Roadmap futura

- ✓ **-50% Scope 2 entro il 2025**
- ✓ **Nuova sede sostenibile** con fotovoltaico, domotica e bilancio energetico negativo entro il 2026
- ✓ **-22,5% CO₂ Scope1 entro il 2030**
- ✓ **-75,4% CO₂ Scope1 entro il 2050**

Emissioni e consumi energetici nel 2024

Nel 2024 il Gruppo Transadriatico ha generato **complessivamente 19.834 tCO₂eq** (Scope 1+2), di cui la quasi totalità riconducibile alla flotta (19.810 tCO₂eq Scope 1). Per ridurre l'impatto ambientale sono stati introdotti **400.000 litri di HVO** e **3 milioni di litri di Optimo IP**, carburanti a minore impatto che contribuiscono a diminuire consumi ed emissioni. L'utilizzo di HVO ha permesso di **evitare 8,4 tonnellate di NOx e 200 kg di particolato**.

Parallelamente è proseguito il rinnovamento del parco mezzi, con l'acquisto di **28 nuovi trattori e una motrice** a ridotto impatto ambientale.

Il fabbisogno complessivo di energia si attesta a **90.238 MWh**, ancora dominato dai combustibili fossili (98%). Tuttavia, cresce la quota da fonti rinnovabili, che raggiunge 1.862 MWh grazie sia all'impiego dell'HVO, sia alla autoproduzione di energia fotovoltaica.

UN PERCORSO STRUTTURATO DI DECARBONIZZAZIONE

Per raggiungere i propri obiettivi, Transadriatico ha attuato una strategia fondata su diverse leve operative:

- incremento progressivo di HVO (circa +5% annuo) e Optimo;
- ottimizzazione digitale dei viaggi con il Green Planning, potenziato dal supporto dell'AI;
- rinnovo costante della flotta;
- aumento delle fonti energetiche rinnovabili;
- realizzazione della nuova sede aziendale sostenibile.

Ogni chilometro a HVO riduce le emissioni e ci porta verso un futuro sostenibile!



via Abruzzi, 56
63066 GROTTAMMARE (AP)

+39 0735 581585

transadriatico.com
info@transadriatico.com