

Politica integrata della qualità e sostenibilità





Politica integrata della Qualità e Sostenibilità

Abbiamo stabilito di coordinare persone e processi intorno ai valori di **sicurezza, diritti umani, legalità, salvaguardia dell'ambiente, soddisfazione degli stakeholder, fiducia e attenzione alle comunità** in cui operiamo.

Per tale ragione adottiamo delle **politiche integrate** che esprimono la volontà condivisa del Management, dei soci e del personale di applicare pratiche operative e gestionali di eccellenza, **orientate al miglioramento continuo, alla sostenibilità e alla gestione dei rischi**.

La salute, i diritti umani, il rispetto dell'ambiente, il benessere e la qualità della vita sono i driver che guidano gli obiettivi di efficienza e competitività dell'intero sistema logistico, in collaborazione con i nostri partner principali: clienti e fornitori.

Tali valori rappresentano criteri di valutazione della performance del management, dei soci e dei fornitori, insieme a quelli economici e finanziari.

L'**innovazione** e la **digitalizzazione** costituiscono per Transadriatico leve fondamentali della sostenibilità e strumenti chiave per l'evoluzione del sistema logistico.

Sviluppiamo soluzioni tecnologiche che migliorano l'efficienza operativa, riducono gli impatti ambientali e rafforzano la sicurezza, la tracciabilità e la trasparenza dei processi.

La trasformazione digitale è parte integrante del nostro modello di governance e del Piano Strategico, a supporto della competitività del Gruppo, della misurabilità delle performance e della condivisione dei risultati con gli stakeholder.

Operiamo nel pieno **rispetto della legalità**, ispirandoci ai principi del **Codice Etico Aziendale**, che orienta comportamenti e decisioni verso **integrità, trasparenza e responsabilità sociale**, rafforzando la fiducia tra l'impresa e le sue parti intereseate.

Lo Statuto impegna il management a promuovere cooperazione e crescita etica, culturale e professionale delle aziende associate e dei propri dipendenti.

Ascoltiamo e dialoghiamo con tutti i nostri interlocutori, essenziali nel percorso di crescita e innovazione sostenibile del Gruppo: soci, personale, clienti, destinatari della merce, fornitori, istituti di credito, scuole, enti di formazione, organi di Polizia, istituzioni, associazioni di categoria, sindacati, ONG, automobilisti e cittadini.

Condividiamo esperienze e buone pratiche, promuovendo iniziative che rafforzano la cultura della sicurezza, della sostenibilità e della responsabilità sociale nel settore dei trasporti e nelle comunità in cui operiamo.

Le nostre politiche sono discusse, condivise, comunicate e monitorate a tutti i livelli aziendali e presso le parti interessate. Per attuarle e valutarne l'efficacia, definiamo obiettivi ambiziosi ma realistici e indicatori di performance contemplati nel Piano Strategico e nei singoli processi.

La nostra POLITICA INTEGRATA è declinata in tre macroaree: **Environment, Social e Governance**.

Governance di Valori





Transadriatico Group intende consolidare e rafforzare i propri caratteri di affidabilità aziendale e sostenibilità del business nella logistica, con particolare attenzione al trasporto di merci pericolose.

Questa strategia si basa su un **Sistema di Gestione Integrato** che coordina in modo sinergico i processi di **qualità, sicurezza, ambiente e sostenibilità**, garantendo coerenza tra obiettivi operativi, etici e di governance. La Direzione ha scelto di mantenere e sviluppare un sistema conforme alle norme **UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 45001, UNI EN ISO 39001, GSA - Codice di Pratica, Modello OGC 231:2008** e **UNI/PdR 125:2022**, nonché alle leggi e ai regolamenti nazionali e internazionali, comprese la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e le Convenzioni fondamentali dell'ILO (International Labour Organization), aderendo ai Principi del Global Compact delle Nazioni Unite.

All'interno di questo sistema operano figure dedicate che presidiano i diversi ambiti della gestione: il **Responsabile Qualità**, che assicura la conformità dei processi e la soddisfazione delle parti interessate; l'**SSHE Manager**, che tutela la salute dei lavoratori e la prevenzione dei rischi; e il **Responsabile della Sostenibilità**, che coordina le attività ambientali, sociali e di governance garantendo la coerenza con gli obiettivi ESG del Piano Strategico. In sinergia con queste funzioni opera la **Direzione HR**, impegnata nella valorizzazione delle persone, nella formazione, nel benessere organizzativo e nell'inclusione. **La gestione collegiale delle tematiche è affidata ai Comitati SIA, della Sostenibilità e della Parità di Genere**, che favoriscono il coordinamento trasversale tra le diverse funzioni e assicurano un approccio unitario alla qualità, alla salute e sicurezza, alla responsabilità sociale, alla tutela ambientale e alla parità di opportunità.

Questa integrazione consente di allineare i processi aziendali ai principi della qualità e della sostenibilità, promuovendo un modello gestionale fondato sulla partecipazione, sul miglioramento continuo e sul valore condiviso.

Il controllo strategico delle performance è supportato da una **Sustainability Balanced Scorecard** (SBSC), che integra gli obiettivi economici con quelli ambientali, sociali e di governance e traduce i principi della sostenibilità in indicatori misurabili, monitorando la coerenza tra strategia, risultati e valore generato.

L'Azienda orienta la propria azione alla **soddisfazione di tutti gli stakeholder**. Le esigenze e le aspettative di soci, dipendenti, clienti, fornitori, istituzioni e comunità sono analizzate e integrate nei processi decisionali e nei riesami periodici, diventando parte dei requisiti del Sistema di Gestione Integrato. Queste valutazioni confluiscano anche nell'analisi di doppia materialità e nella rendicontazione di sostenibilità, predisposta secondo gli standard europei ESRS e in coerenza con la Direttiva CSRD, quale strumento di trasparenza e responsabilità verso tutte le parti interessate.

Attraverso questo modello di governance, Transadriatico Group rafforza la propria resilienza organizzativa e la capacità di generare valore nel lungo periodo, ponendo al centro innovazione, responsabilità e soddisfazione delle parti interessate. Il Piano Strategico rappresenta la sintesi di questo impegno: uno strumento dinamico che definisce, anno dopo anno, obiettivi e risultati misurabili, orientando il miglioramento continuo verso una crescita sostenibile, equa e duratura.

Environmental Policy





Transadriatico si impegna a perseguire una politica di **miglioramento continuo delle proprie performance ambientali**, riducendo, ove tecnicamente ed economicamente sostenibile, ogni impatto negativo sull'ambiente. L'obiettivo è costruire un modello di sviluppo responsabile e coerente con la transizione energetica e la logistica sostenibile, fondato su innovazione, efficienza e coinvolgimento attivo di tutte le parti interessate.

L'Azienda garantisce il rispetto delle normative ambientali vigenti e, ove necessario, le integra con proprie procedure e standard più restrittivi, per assicurare la conformità e il miglioramento costante delle proprie prestazioni.

La Politica Ambientale si concretizza attraverso:

1. l'adozione e il mantenimento di un Sistema di Gestione Integrato per Qualità, Sicurezza e Ambiente;
2. il rispetto rigoroso delle norme e dei requisiti contrattuali con le Committenti;
3. la destinazione di risorse adeguate per la tutela dell'ambiente e l'attuazione dei programmi di miglioramento;
4. la formazione e sensibilizzazione del personale per promuovere comportamenti responsabili e consapevoli;
5. il dialogo costante con clienti e fornitori per condividere strategie e standard ambientali;
6. la verifica periodica delle prestazioni e l'attuazione di azioni preventive e correttive;
7. la diffusione di criteri ambientali e principi ESG nella catena di fornitura.

In coerenza con la **rendicontazione di sostenibilità** e con l'**analisi di doppia materialità**, Transadriatico riconosce come prioritari i seguenti ambiti di impatto e azione:

Cambiamenti Climatici ed Emissioni

Transadriatico si impegna a ridurre progressivamente la propria impronta carbonica e a contribuire alla mitigazione dei cambiamenti climatici attraverso:

- l'utilizzo di carburanti alternativi e a minore impatto ambientale;
- il rinnovo costante della flotta e l'integrazione di soluzioni intermodali per ridurre la dipendenza dal trasporto su gomma;
- l'ottimizzazione dei percorsi e dei carichi mediante sistemi di pianificazione digitale e monitoraggio dei consumi;
- la formazione continua del personale su guida ecologica, efficienza operativa e comportamenti sostenibili.

Energia e Risorse Energetiche

L'Azienda promuove un uso efficiente e responsabile dell'energia, adottando soluzioni e tecnologie finalizzate alla riduzione dei consumi e alla valorizzazione delle fonti rinnovabili:

- installazione di impianti fotovoltaici e sistemi domotici per la gestione intelligente dei consumi;
- utilizzo di energia certificata da fonti rinnovabili e incremento dell'autoproduzione energetica;
- diffusione di pratiche orientate al risparmio energetico e alla prevenzione degli sprechi, sia nelle sedi aziendali che nei processi di trasporto.



Inquinamento Atmosferico

Transadriatico si impegna a migliorare la qualità dell'aria riducendo le emissioni di ossidi di azoto (NOx), particolato (PM) e altri inquinanti atmosferici, attraverso:

- l'impiego di mezzi a basse emissioni e di carburanti ecologici;
- la manutenzione costante della flotta e dei sistemi di scarico;
- il monitoraggio delle emissioni in tutte le attività a maggiore impatto ambientale.

Risorse Naturali e Biodiversità

Transadriatico adotta un approccio prudente nella gestione delle risorse naturali e nella tutela della biodiversità:

- monitoraggio e riduzione dei consumi idrici, mediante impianti di lavaggio a basso impatto e sistemi di riciclo dell'acqua;
- utilizzo di prodotti e detergenti ecocompatibili;
- valutazione preventiva degli itinerari e dei siti operativi per evitare interferenze con aree protette o habitat sensibili;
- partecipazione a iniziative di riforestazione e sensibilizzazione ambientale nelle comunità locali, in collaborazione con enti e associazioni territoriali.

Economia Circolare e Gestione dei Rifiuti

L'impegno aziendale si fonda sui principi di riduzione, riuso e riciclo, in linea con le politiche europee di economia circolare:

- attuazione della raccolta differenziata in tutte le sedi operative e gestione efficiente dei rifiuti;
- riduzione dell'uso di plastica e carta, privilegiando materiali riciclati, riutilizzabili o biodegradabili;
- coinvolgimento dei fornitori e dei partner in pratiche di approvvigionamento sostenibile e gestione circolare dei materiali.

Efficienza Logistica e Digitalizzazione dei Processi

Transadriatico considera l'innovazione e la digitalizzazione strumenti chiave per la sostenibilità ambientale.

L'Azienda promuove:

- la digitalizzazione della catena logistica per ottimizzare carichi, tratte e tempi di percorrenza;
- l'utilizzo di tecnologie di monitoraggio in tempo reale dei mezzi e dei consumi;
- l'analisi dei dati ambientali per individuare aree di miglioramento continuo;
- lo sviluppo della logistica intermodale come leva per ridurre gli impatti ambientali diretti e indiretti.

L'Azienda identifica l'**ISSHE Manager** come responsabile tecnico e operativo della gestione ambientale, del monitoraggio degli indicatori (emissioni, energia, risorse naturali, rifiuti), della conformità normativa e dell'attuazione dei programmi di miglioramento continuo, in collaborazione con il **Responsabile della Sostenibilità** e con le altre funzioni aziendali coinvolte.

Social Policy





Transadriatico Group crede nello sviluppo sostenibile del business e considera il rispetto dei diritti umani e la soddisfazione dei lavoratori di fondamentale importanza per il conseguimento di un equilibrio sociale, economico e ambientale. L'impegno sociale di Transadriatico verso tutti i lavoratori del Gruppo, dei fornitori e dei partner si articola su cinque pilastri: diritti umani, parità di genere, salute e sicurezza, benessere, formazione e accrescimento delle competenze.

- **diritti umani**
- **parità di genere**
- **salute e sicurezza**
- **benessere**
- **formazione & accrescimento delle competenze**

Diritti umani

La dignità ed il rispetto delle persone sono alla base della cultura d'impresa di Transadriatico che si impegna a garantire i seguenti principi nei quali crede fermamente:

1. **Pari Opportunità e Rispetto della Diversità.** Non è ammessa nessuna forma di discriminazione per età, sesso, disabilità, etnia, religione, orientamento politico o sessuale, identità di genere, nazionalità, stato civile nelle procedure di reclutamento, assunzione, formazione, remunerazione, premiazione e licenziamento del personale.
2. **Lavoro minorile, forzato e obbligatorio.** Non è tollerato, al contrario è contrastato, il lavoro minorile e pertanto non sono coinvolti lavoratori di età inferiore a quella consentita dalla legge locale. Inoltre è contrastato proattivamente il lavoro forzato o obbligatorio in ogni forma.
3. **Libertà di associazione.** Transadriatico riconosce e promuove a tutti i livelli il diritto alla libera associazione e alla contrattazione collettiva e si impegna attivamente a contrastare ogni forma di discriminazione nei confronti di soggetti impegnati in tali attività.

Parità di Genere

In coerenza con la UNI/PdR 125:2022 e con la visione ESG di lungo periodo, Transadriatico riconosce la parità di genere come valore strategico e leva di competitività. L'Azienda ha adottato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere, integrato nel Sistema ESG e nel Sistema di Gestione per la Qualità, per garantire:

1. **Equità e pari opportunità.** Accesso equo alle opportunità di carriera, formazione e sviluppo professionale, con processi di selezione e valutazione basati su competenze e merito.
2. **Equità retributiva.** Monitoraggio della parità salariale per ruoli e responsabilità equivalenti, con analisi periodiche e azioni correttive definite dai Comitati Guida per la Parità di Genere e di Sostenibilità.
3. **Empowerment femminile e leadership inclusiva.** Promozione di programmi di mentoring e valorizzazione dei talenti femminili per favorire la presenza di donne in ruoli di responsabilità e governance.
4. **Conciliazione vita-lavoro.** Adozione di modalità organizzative flessibili, strumenti di welfare e misure di sostegno alla genitorialità per un migliore equilibrio tra vita privata e professionale.
5. **Cultura del rispetto e tutela della dignità.** Politica di tolleranza zero verso ogni forma di molestia, violenza o discriminazione, anche digitale o verbale, con canali di segnalazione riservati in conformità al D.lgs. 24/2023 (whistleblowing).
6. **Formazione e sensibilizzazione.** Programmi di formazione periodica per diffondere la cultura della diversità, dell'inclusione e dell'equità, rivolti a tutto il personale e ai ruoli di leadership.



Salute e sicurezza

Transadriatico Group svolge principalmente attività di trasporto, con un'elevata specializzazione nel trasporto di merci pericolose. Per questo motivo la Salute e la Sicurezza rappresentano aspetti centrali e non negoziabili della Politica aziendale. Obiettivo prioritario del Gruppo è prevenire e azzerare incidenti, infortuni e malattie professionali, attraverso un approccio sistematico basato sulla prevenzione e sulla cultura della sicurezza condivisa e l'applicazione di idonei strumenti:

- 1. Sistema di Gestione e Certificazioni.** Transadriatico si impegna a adottare e mantenere adeguati Sistemi di Gestione per la Qualità e la Sicurezza dei trasporti. Inoltre, al fine del miglioramento continuo delle performance di salute e sicurezza, verifica e valuta tali sistemi, confrontando i risultati ottenuti, misurati attraverso l'utilizzo di specifici KPI, con gli obiettivi della presente Politica, del programma S.I.A. (Sicurezza, Igiene Industriale e Ambiente) e del Piano Strategico dell'Azienda.
- 2. Compliance.** Transadriatico assicura la piena conformità alle leggi, ai regolamenti e ai contratti con le Committenti, aggiornando periodicamente le proprie procedure interne e riesaminando gli obblighi applicabili per garantire standard sempre più elevati di tutela della salute e della sicurezza.
- 3. Risk Management.** L'azienda effettua analisi periodiche per identificare, valutare e prevenire i rischi connessi alle proprie attività, adottando misure tecniche, organizzative e formative adeguate alla natura delle operazioni svolte e alla tipologia di merci trasportate.
- 4. Gestione delle Risorse.** Per garantire livelli di efficienza e sicurezza ottimali, l'Azienda mette a disposizione risorse umane qualificate, mezzi e strumenti tecnologici adeguati, dispositivi di protezione individuale e risorse economiche dedicate al miglioramento continuo delle condizioni di lavoro.
- 5. Procedure di Sicurezza.** Nei casi o nelle aree operative non espressamente disciplinate dalla normativa o dalle Committenti, Transadriatico redige specifiche procedure interne, assicurando un presidio costante dei rischi e la piena tracciabilità delle azioni preventive.
- 6. Gestioni delle Emergenze.** Sono predisposti piani di emergenza efficaci, periodicamente testati e aggiornati, che consentono una risposta tempestiva e coordinata in caso di eventi critici. L'obiettivo è prevenire situazioni di pericolo, garantire la sicurezza delle persone e coordinare al meglio le risorse interne con quelle delle autorità e delle Committenti.
- 7. Piano di Security.** L'Azienda ha definito un piano specifico volto a prevenire l'uso improprio delle merci trasportate per finalità illecite o terroristiche, attraverso misure di controllo, formazione del personale e verifiche periodiche.
- 8. Collaborazione con gli Stakeholder.** La sicurezza è un impegno condiviso. Transadriatico promuove il dialogo e la collaborazione con clienti, depositi e Committenti per integrare le procedure di emergenza e condividere informazioni, valutazioni e soluzioni sui rischi di interferenza lavorativa.
- 9. Ambiente di Lavoro.** Consapevole della delicatezza e della pericolosità delle proprie attività, Transadriatico garantisce un ambiente di lavoro sicuro, sano e rispettoso della dignità personale, prevenendo ogni forma di violenza, minaccia o molestia.
- 10. Alcole e droghe.** Transadriatico riconosce che l'abuso di alcole e sostanze stupefacenti rappresenta una grave minaccia alla sicurezza, all'efficienza e al benessere collettivo. Per questo promuove una tolleranza zero verso tali comportamenti, effettua controlli mirati, sensibilizza il personale sui rischi derivanti dal consumo di sostanze e sostiene iniziative di prevenzione rivolte anche alla comunità locale.



Benessere

Transadriatico Group riconosce l'importanza del benessere del proprio team di lavoratori per una crescita sana e duratura e pertanto si propone di creare un piacevole clima organizzativo e generale, riducendo lo stress, diminuendo il turnover e l'assenteismo. Tre aspetti, tra l'altro, che sono altamente correlati con la produttività e i concetti di efficacia/efficienza, nella misura in cui un lavoratore soddisfatto e sereno svolge le proprie attività con maggior impegno e motivazione. Le azioni concrete attuate per raggiungere questo obiettivo sono:

- 1. Welfare aziendali.** Sulla base delle proprie disponibilità economiche e organizzative nei vari periodi, l'azienda offre ai propri dipendenti e collaboratori assicurazioni complementari, strumentazione e accessori professionali per favorire il lavoro, organizza celebrazioni e riconoscimenti aziendali, ricompensa le performance con bonus/voucher, predispone e accetta iniziative a favore della flessibilità (oraria, smart working, ecc.) e agevola i collaboratori nella gestione della loro vita privata al fine di consentire il raggiungimento di un ottimo equilibrio psico-fisico.
- 2. Fiducia.** Transadriatico riconosce il valore della cultura della fiducia reciproca come strumento di consolidamento delle relazioni professionali e personali, sviluppo della leadership individuale ed efficienza aziendale.
- 3. Riconoscimento.** Il Top Management incoraggia la crescita personale valutando nell'assegnazione dei ruoli e delle mansioni le capacità e le competenze del singolo e le sue aspirazioni personali, compatibilmente con le esigenze organizzative aziendali. Inoltre assicura equità di trattamento retributivo.
- 4. Comfort e Involgimento.** Transadriatico Group ritiene che un posto di lavoro curato, ideato ad hoc e personalizzabile, aiuti le persone a lavorare meglio e quindi coinvolge il proprio staff nelle scelte relative al comfort ambientale, all'organizzazione e alle strategie/politiche aziendali.

Formazione

Transadriatico riconosce in una solida cultura d'impresa una leva strategica ed un'opportunità per il suo staff e le parti interessate. Pertanto promuove l'attività formativa internamente ed esternamente sviluppando piani di formazione incentrati su:

- Politiche, strategie e procedure interne
- Riorganizzazione aziendale e processi
- Team Building
- Fiducia
- Consolidamento delle competenze specifiche
- Miglioramento competenze trasversali
- Training obbligatori per legge o secondo indicazioni delle Committenti
- Eventi e convegni di carattere informativo e divulgativo.

L'Azienda identifica nell'HR Manager il responsabile tecnico e operativo della gestione sociale, del monitoraggio degli indicatori relativi a pari opportunità, benessere organizzativo, formazione e diritti umani, della conformità normativa e dell'attuazione dei programmi di miglioramento continuo.

La gestione della salute e sicurezza dei lavoratori è invece affidata all'HSSE Manager, che ne coordina gli aspetti tecnici e operativi, assicurando il rispetto delle normative vigenti e l'applicazione dei principi di prevenzione, tutela e miglioramento continuo delle condizioni di lavoro.

Entrambi operano in collaborazione con il Responsabile della Sostenibilità e con le altre funzioni aziendali competenti.



IL PRESIDENTE