

REPORT SOSTENIBILITÀ 2022

Transadriatico





Transadriatico
TRANSPORT AND LOGISTICS

00

LETTERA AGLI
STAKEHOLDER

PAG. 2

01

NOTA
METODOLOGICA

PAG. 6

02

CORPORATE
IDENTITY

PAG. 11

03

ANALISI DI
MATERIALITÀ

PAG. 16

04

PEOPLE

PAG. 25

05

PLANET

PAG. 36

06

PROSPERITY

PAG. 45

07

GOVERNANCE

PAG. 50

08

ALLEGATI

PAG. 59

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Cari stakeholder, da 30 anni la storia di Transadriatico è fatta di passione per il mondo del trasporto e di voglia di lavorare insieme, divertirsi e innovarsi per avere lo sguardo rivolto sempre al futuro.

Per questo la **missione aziendale è essere il riferimento sulla sostenibilità nel mercato nazionale dei trasporti pericolosi, garantendo soddisfazione a tutti gli stakeholder.**



NATALINO MORI
CEO Transadriatico



MISSION



OBIETTIVI

Da sempre a guidare Transadriatico verso uno sviluppo sostenibile sono valori come il rispetto per le persone e l'attenzione alla qualità dei servizi e alla sicurezza.

Negli ultimi anni l'azienda è stata caratterizzata da una importante evoluzione sotto tanti punti di vista:

incremento del fatturato, aumento dei dipendenti, innovazione tecnologica delle risorse e dei processi, forte impegno nelle tematiche ESG.

La complessità di tale evoluzione ha richiesto un importante investimento di tempo e risorse in ricerca & sviluppo, formazione, acquisizioni di servizi e partecipazioni societarie in settori affini allo scopo di perseguire il graduale obiettivo della diversificazione. Ad oggi infatti Transadriatico opera in maniera consistente nel mercato dei trasporti di idrocarburi fossili, che sta subendo una rilevante evoluzione a causa sia dell'incremento dei costi dei carburanti, che per il lento ma progressivo avvento di fonti più sostenibili e rinnovabili.

In questo periodo storico, caratterizzato da una serie di cambiamenti nella società, nella finanza, nella cultura e nella tecnologia che porteranno alla "grande transizione energetica", Transadriatico è fortemente motivata nel continuare a sviluppare il suo modello di business sostenibile, al fine di creare nuove

possibilità per la sua impresa e per la comunità. In tal senso il 2022 è stato un anno di obiettivi raggiunti e di nuovi traguardi. In particolare l'azienda ha concentrato le sue energie nell'ambito ambientale, dove dal 2021 aveva fissato ambiziosi target di miglioramento.

Del resto nel trasporto pesante al momento non si registrano concrete e fruibili soluzioni al di fuori dei motori endotermici: Transadriatico, esercitando la sua principale attività nell'ambito del trasporto su strada, è consapevole di generare un forte impatto sull'ambiente e sulla produzione di CO2 pertanto già da anni ha inserito nel proprio piano strategico specifici obiettivi che mirano alla riduzione di tale impatto.

La distribuzione degli idrocarburi oltre a insistere su infrastrutture di cui l'azienda non ha alcun controllo, anzi ne subisce ogni criticità (strade, porti, depositi di carico, siti di consegna, sistemi di interfaccia), è sempre più condizionata da un trend della domanda orientata al Just in time e da una disponibilità di merce subordinata all'andamento ormai quotidiano delle dinamiche geopolitiche. Pertanto il coordinato disposto di tali criticità con la citata reale mancanza di alternative nell'alimentazione dei mezzi hanno restituito un recinto piuttosto angusto ma sfidante in cui pianificare e migliorare la strategia di sostenibilità aziendale.

Transadriatico dunque ha concentrato la sua attenzione nella **digitalizzazione dei sistemi e dei processi** che consentisse di vivisezionare l'esecuzione del servizio "order to cash" al fine di identificare le aree di miglioramento e di azione.



**Il Premio SMAU 2023
per il valore dell'innovazione
nei sistemi e nei processi
nell'ambito dell'evento annuale
"Health, Mobility, Food e Energy"
ne rappresenta un riconoscimento
prestigioso.**

È evidente che in un settore trasversale come la logistica gli obiettivi di sostenibilità richiedono una importante condivisione di dati e di informazioni lungo la filiera ma soprattutto la collaborazione e il coordinamento fra le parti e tutti gli stakeholder.

Diversamente ancora troppe volte si assiste alla inesorabile vanificazione degli sforzi dei singoli se non addirittura a politiche di sostenibilità individuali che confliggono lungo la supply chain.

L'azienda attualmente ha la possibilità di condividere gli indicatori legati alla CO2 con i committenti: i dati analitici, dinamici e georeferenziati consentono di proporre evidenze e soluzioni che possano rendere più sostenibile l'intera filiera, nell'ambito di una partnership proattiva fra Committente e Fornitore (Scope 3).

Il calcolo delle emissioni tramite il sistema Order Manager ha dato l'opportunità di misurare anche la performance dei programmatori sulla base dell'efficienza ambientale della loro attività di pianificazione. Per perseguire i suoi obiettivi, Transadriatico ha quindi deciso di introdurre un piano di premialità dei dipendenti e del management basato sui dati oggettivi delle rispettive performance in termini di sostenibilità.

I risultati ottenuti in termini ambientali hanno offerto un riscontro anche sotto il profilo economico a conferma del più volte evocato binomio di Efficienza e Sostenibilità.

Il complesso dei risultati ottenuti, seppure sempre migliorabili, ha concesso a Transadriatico l'opportunità di alimentare la crescita delle aziende associate, quindi elementi di prosperità e continuità per realtà imprenditoriali di piccole dimensioni con legami naturali con i propri territori e con i rispettivi stakeholder presso i quali da decenni sono riconosciute per il ruolo di servizio.

A questi soci va certificato il merito di aver colto e coltivato l'opportunità della cooperazione al fine di trarre risultati "financial and non financial" altrimenti preclusi.

Agli stakeholder il ringraziamento per la considerazione, l'attenzione e il tempo reciprocamente concesso per migliorare.





01

|

NOTA METODOLOGICA

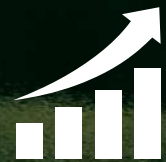
Il presente documento, promosso dal CDA e redatto dal Management per la Sostenibilità (che insieme formano il Comitato per la Sostenibilità), è il secondo Report di Sostenibilità pubblicato dall'azienda. Esso fa riferimento alle iniziative sociali e ambientali effettuate nel 2022 ed esprime la strategia di sostenibilità adottata negli ultimi anni che ha orientato anche il Piano Strategico 2023-2025.



PEOPLE



PLANET



PROSPERITY



GOVERNANCE



Le iniziative rendicontate hanno come perimetro spaziale la cooperativa e in alcuni casi specificati le attività e il personale delle aziende associate.

Il presente Report è stato redatto in conformità ai GRI Standards pubblicati dal GSSB (Global Sustainability Standards Board). Per la rendicontazione dei dati è stata utilizzata la **piattaforma digitale Open-es** che supporta le imprese nel percorso di misurazione e crescita sulle quattro dimensioni della sostenibilità:

PEOPLE

rispetto dei diritti umani, della salute e della sicurezza

PLANET

impatto sull'ambiente

PROSPERITY

elementi economico-finanziari essenziali per crescere e raggiungere gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals - SDGs)

GOVERNANCE

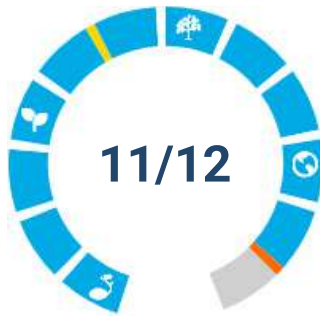
principi fondamentali per l'allineamento delle performance finanziarie, sociali e ambientali allo scopo di ottenere la continuità del business nel lungo periodo.

Le informazioni registrate nella piattaforma sono analizzate, verificate e validate da un ente di certificazione esterno che convalida anche il punteggio ESG assegnato dal sistema open-es.

Per maggiori informazioni su questo Rapporto di Sostenibilità, potete contattare Micaela Sebastiani (email: micaela@transadriatico.com)

OPEN-ES HIGHLIGHTS

Livello Open-es raggiunto



Il mio livello

Media del tuo benchmark

Top del tuo benchmark

Scoring sostenibilità

93/100

PERSONE



100 su 100

PIANETA



86 su 100

PROSPERITÀ



97 su 100

PRINCIPI



100 su 100

- 1 **livello 1 - Le Basi** 19 su 19 completate
- 2 **livello 2 - La Consapevolezza** 23 su 23 completate
- 3 **livello 3 - La Maturità** 36 su 36 completate
- 4 **livello 4 - Il Profilo Completo** 25 su 27 completate
- 5 **livello 5 - Il Profilo Avanzato** 23 su 26 completate

Scoring collaborazione

58/100

Livello di completamento

98/100

Scoring condivisione esperienze

95/100

Validazione

validato (+18.63 punti su 20)



Anche nel 2022 il profilo ESG di Transadriatico rendicontato nel sistema Open-es ha ottenuto il top benchmark.

Lo scoring di sostenibilità è stato 93/100, 2 punti in più del 2021.

In tutte le aree si è rilevato un miglioramento, in particolare per i pilastri Persone e Governance è stato conseguito il punteggio massimo di 100. L'obiettivo fissato nel 2021 di migliorare le performance ambientali è stato raggiunto con un incremento di 2 punti nell'area Pianeta.





02

CORPORATE IDENTITY

Transadriatico nasce nel 1993 dall'aggregazione di una decina di trasportatori monoveicolari che condividevano la passione per il loro lavoro e la volontà di offrire un servizio di qualità ai propri Clienti. Negli anni il loro semplice concetto di “qualità e sicurezza del trasporto” si è evoluto in una mission che contempla tutti gli stakeholder e un concetto più ampio: LA SOSTENIBILITÀ.

30
SOCIETÀ

54
MILIONI €

35%
IN CRESCITA

Oggi Transadriatico, grazie alle capacità di coinvolgimento, resilienza e lungimiranza dei suoi soci, manager, autisti e staff, è un partner logistico e un'azienda leader nel proprio settore.

Il Gruppo cooperativo conta 30 società, 300 lavoratori tra impiegati e autisti, un fatturato di circa 54.000.000 € in crescita del 35% rispetto a quello dell'anno precedente e un'incidenza del 20% del business in settori recenti e affini, come i trasporti di Chimico e Criogenico (il doppio dello scorso anno).

Questi risultati dimostrano che le scelte strategiche degli ultimi anni relative alla diversificazione del trasporto e dei servizi di logistica, alla condivisione dei progetti con i propri stakeholder e alla valorizzazione delle persone e dell'ambiente, stanno producendo i frutti sperati.

Il mondo evolve, noi con lui!

Da sempre in Transadriatico si fondono Tradizione e Innovazione: la tradizione di valori antichi, come il rispetto, e la predisposizione al cambiamento per affrontare nuove sfide.

La digitalizzazione, le autobotti di ultima generazione, la formazione continua hanno consentito all'azienda e alle sue persone di prepararsi ai cambiamenti e di coglierne le opportunità. Lo sviluppo di un gestionale costruito attorno non solo a principi di efficienza logistica ma anche ambientale e

sociale è stato fondamentale per digitalizzare la gestione del trasporto, ottimizzare la logistica, aumentare l'efficienza dei processi e ridurre l'impatto ambientale, con benefici immediati e concreti per l'azienda e per la comunità.

L'interconnessione del sistema con le autobotti attraverso un **sistema di sigillatura ottica** permette di tracciare gli ordini di prodotto sugli automezzi anche all'interno di una quantità liquida e indistinta e di monitorare in tempo reale le consegne.

L'innovativo **greenplanning** per la pianificazione dei viaggi seguendo i principi ESG assiste la divisione logistica ad effettuare scelte logistiche sostenibili anche dal punto di vista ambientale e di sicurezza.

L'implementazione della **Balanced Scorecard** come tecnica di management per facilitare la traduzione della strategia in azione ha accelerato l'applicazione del nuovo modello di business sostenibile.

La **Formazione 4.0**, incentrata soprattutto sulla trasformazione digitale dei processi attraverso l'integrazione dei sistemi informativi, del software Order Manager e del Cruscotto Controllo di Gestione, ha consentito allo staff di acquisire la cultura di impresa e le competenze necessarie per attuare il cambiamento tecnologico.

La capacità di resilienza dell'azienda e la sua conseguente evoluzione ed espansione geografica negli anni le hanno permesso di divenire un partner logistico strategico in grado di intercettare tempestivamente i cambiamenti del mercato e soddisfare i bisogni dei clienti e degli stakeholder.

17
SEDI
OPERATIVE



1993

Costituzione
Integrazione contratti
Exxon Mobil Eni

**Nasce
Internet**



1996

Primo appalto
trasporto rete Api

**William Rees
introduce il calcolo
dell'impronta ecologica**

1999

Ottenimento
Certificazione
Qualità



2003

Global Hauler
of the Year

Certificazione per
l'attività di "Servizi
Amministrativi e
Programmazione
viaggi

2008

Global Hauler
of the Year

Seconda azienda di
trasporto in Italia ad
ottenere la Certificazione
secondo il Codice di
Pratica dei Sistemi di
Gestione della Sicurezza
dell'Autotrasporto
(D.L. 286/2005)

**Fallimento
Lehman Brothers
Crisi finanziaria
globale**

1994

Full Services
Contract

**Emanata Legge
626/94 sulla
Sicurezza sul Lavoro**



1997

Italian Hauler
of the Year

2002

Global Hauler
of the Year

**Introduzione
dell'Euro**



2006

Global Hauler
of the Year



2011

Global Hauler
of the Year Finalist
Prima contaltri
"Volutank" 42MC



2014

Realizzazione
del Sistema di
Gestione Ordini
e Programmazione
Viaggi



2016

Prima Autobotte
IoCaloZero
«Coppa dei Campioni»
best performance IV 2016



2018

25° Anniversario
di Fondazione
Transadriatico

Terremoto Amatrice

2009

European Hauler
of the Year

2013

European Hauler
of the Year

2015

European Hauler
of the Year
Prima Azienda in Europa
certificata ISO 39001
(Sicurezza Stradale)

2017

Primo appalto trasporto
rete Tamoil
Prima Autobotte GNL

2021

Premio Innovazione
Smau 2021

**Diffusione del
Movimento Me Too,
contro violenze e
molestie sul posto
di lavoro**



The background of the slide features a dark grey surface. Three light bulbs are suspended from the top by black cords; the bulb on the right is illuminated, casting a warm glow. A red ribbon is draped across the bottom of the frame. A white rectangular box is centered on the slide, containing the main text.

03

ANALISI DI MATERIALITÀ

La corretta identificazione degli stakeholder e il loro coinvolgimento attraverso il dialogo e l'ascolto è fondamentale per comprendere il contesto in cui un'azienda svolge la sua attività e gli elementi che possono influenzare la sua capacità di creare **valore condiviso** (analisi di materialità).



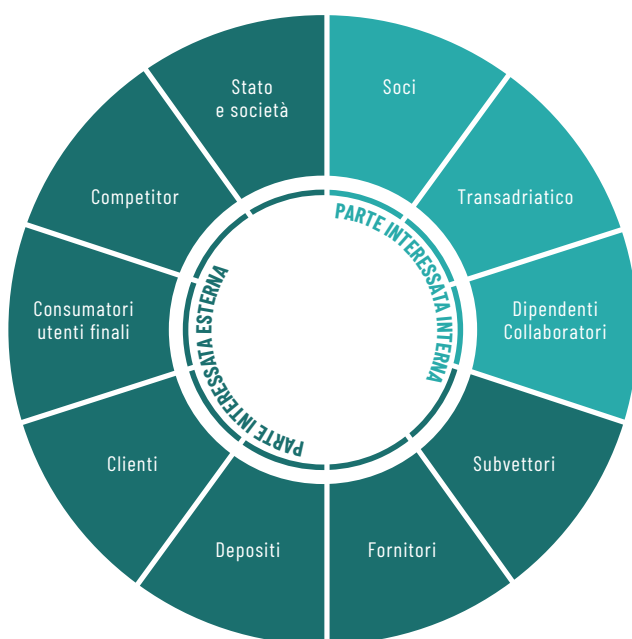
Pertanto Transadriatico annualmente rivede la propria analisi di materialità per aggiornare ed integrare tutte le tematiche di interesse ESG degli stakeholder che potrebbero essere mutate in seguito ad eventuali cambiamenti del contesto interno/esterno.

L'analisi di materialità viene svolta dal Comitato per la Sostenibilità, a partire dalle precedenti analisi, prima identificando le diverse categorie di stakeholder e successivamente le tematiche ESG per essi rilevanti, mediante:

- la raccolta di informazione durante eventi, incontri, fiere, convegni, workshop
- la valutazione della documentazione disponibile sulla sostenibilità del proprio settore
- una rassegna della stampa sull'argomento
- il posizionamento delle altre aziende del settore
- il coinvolgimento dello staff
- l'analisi dei rischi
- il confronto fra i componenti del Comitato

Nel 2023 per effettuare lo stakeholder engagement in modo più analitico e specifico, rispetto all'attuale raccolta di informazioni non strutturata, sarà somministrato un adeguato questionario ai principali portatori di interesse.

Gli stakeholder coinvolti nel processo di analisi di materialità 2022 sono stati suddivisi in due categorie: **interni ed esterni**.



Nel 2022 sono stati identificati **18 temi materiali**.

Di seguito riportiamo l'elenco con l'associazione alla tipologia ESG e agli Obiettivi dell'Agenda 2030, l'indicazione del tipo e dell'intensità dell'impatto e le **azioni intraprese da Transadriatico** per contribuire a migliorare il proprio impatto positivo o ridurre quello negativo.

PILASTRO ESG	SDGs	TEMA MATERIALE	IMPATTO	AZIONI INTRAPRESE
People		Salute e Sicurezza sul Lavoro, con particolare attenzione alla Sicurezza Stradale;	 Negativo Alto	- Processo di certificazione ISO 45001 - Diffusione del Codice Etico e della cultura aziendale sulla sicurezza, salute, parità
		Iniziative per la promozione della Sicurezza;	 Positivo Alto	Investimenti in formazione, R&S e incentivi
		Benessere dei Dipendenti e Collaboratori;	 Positivo Alto	- Smart working e Part Time - Retribuzioni eque
		Formazione e Sviluppo, inclusa l'innovazione dei processi e la digitalizzazione;	 Positivo Alto	Premialità a staff e management sulla base delle performance di sostenibilità
		Diversità, Pari Opportunità, Diritti umani e Biodiversità;	 Positivo Medio	Procedura segnalazione di abusi e violazioni dei diritti umani
		Gestione delle Relazioni;	 Positivo Medio	
Planet		Sostenibilità Ambientale del Servizio;	 Negativo Alto	Progetto GreenPlanning per la tutela ambientale e della biodiversità
		Uso Responsabile delle Risorse Naturali (efficienza energetica e idrica, recupero rifiuti);	 Negativo Medio	- Investimenti in R&D - Efficientamento dei processi - Piano di sostituzione e integrazione automezzi
		Gestione delle Emissioni di Gas Serra e Cambiamento Climatico;	 Negativo Alto	- Potenziamento della flotta di botti GNL/GPL - Manutenzione programmata
				- Formazione specifica per diminuire il rischio di miscele/spandimenti di prodotto - Riciclo (pneumatici) e risparmio risorse (acqua per il lavaggio dei camion)
Governance		Coinvolgimento delle Comunità Locali;	 Positivo Medio	- Generazione di valore - Valore distribuito nelle comunità dove Transadriatico opera
		Gestione Sostenibile della Supply Chain;	 Positivo Medio	Sovvenzionamento di Progetti Socialmente Utili
		Soddisfazione del Cliente;	 Positivo Alto	Partnership con Istituti superiori, Università, Fornitori
		Cortesie e disponibilità del personale (autisti e staff);	 Positivo Alto	Valutazione delle performance dei fornitori
		Qualità e Sicurezza del Servizio;	 Positivo Alto	Redazione e condivisione delle Politiche di Sostenibilità e del Codice Etico
		Rispetto di Leggi e Regolamenti;	 Positivo Medio	
		Etica e Integrità di Business;	 Positivo Medio	
		Governance Societaria;	 Positivo Alto	
		Solidità Economico - Finanziaria.	 Positivo Alto	

REPORT HIGHLIGHTS

42

ORE DI FORMAZIONE
IN MEDIA

20%

ATTIVITÀ IN
SMART WORKING

25%

STAFF IN PART TIME

2

INCIDENTI SU
26.059 KM PERCORSI

2

INFORTUNI SU
915.593 ORE LAVORATE

-10%

CONSUMO ACQUA
RISPETTO AL 2021

1

SPANDIMENTI SU
261.471 CONSEGNE

0

INCENDI SU
261.471 CONSEGNE

18

ERRORI ALLO SCARICO
SU 261.471 CONSEGNE

-5,2%

RIDUZIONE CO₂/KM
(SCOPE 1)

-2,5%

RIDUZIONE CO₂/KM
(SCOPE 1 + SCOPE 3)

19.403.948 €

36% DEL FATTURATO VALORE DISTRIBUITO A STAFF E AUTISTI

ASSET HIGHLIGHTS

Transadriatico si propone di offrire ai propri clienti una solida e reciproca partnership allo scopo di incrementarne la competitività e l'efficienza della distribuzione, fornendo dal punto di vista operativo **personale altamente qualificato, uffici che presidiano le principali basi di carico e una flotta flessibile su tutto il territorio nazionale**, coordinati da un sistema di procedure rivolto al conseguimento di eccellenti standard qualitativi, di sicurezza e di tutela ambientale.

Transadriatico fornisce **sistemi informatici di supporto alla logistica dei carburanti** in grado di assistere tutte le procedure di interfaccia con le Committenti e gli stessi depositi di carico. In particolare, supporta i clienti nella gestione dei flussi delle informazioni correlate al trasporto, attraverso uno specifico applicativo web **Order Manager**.

Le attività dell'azienda sono monitorate secondo i principi della **Balance Scorecard** attraverso un Cruscotto di Controllo Aziendale che misura con adeguati KPI le performance e la continuità aziendale **nel rispetto della nuova normativa della crisi di impresa**.



252 TRATTORI STRADALI
IN ADR E 10 MOTRICI



PARCHEGGI E PRESIDI NEI
PRINCIPALI SITI LOGISTICI ADR



STAFF SPECIALIZZATO
E REPERIBILE



NUOVA SEDE: SUPERFICIE
DI 5000 MQ DI CUI 1200
AD USO UFFICIO



275 AUTOBOTTI PER
TRASPORTO CARBURANTE,
CHIMICO E CRIOGENICO



GESTIONALE OM
INTERFACCIABILE CON
QUALSIASI ALTRO SISTEMA
(SAP, RS4, I-ONE...)

BALANCED SCORECARD

INNOVATIVO ED EFFICACE SISTEMA DI PIANIFICAZIONE E CONTROLLO STRATEGICO



Customers
Perspective

Internal Processes
Perspective

Financial
Perspective

Learning & Growth
Perspective

FOCUS ASSET

Transadriatico ha identificato nella commercializzazione illegale dei carburanti e in una serie di micro operazioni che insistono sulla qualità e la quantità del prodotto distribuito, elementi di grande criticità ed inefficienza dell'intera supply chain. L'azienda pertanto ha definito una spontanea e trasparente strategia di lotta a tali fenomeni allo scopo di restituire efficienza e competitività ai propri Clienti e, prima ancora, contribuire a conferire caratteri di LEGALITÀ al mercato di riferimento.

Nel 2012 ha lanciato il progetto LEGALITÀ E CALOZERO con l'obiettivo di fornire certezza delle informazioni riguardanti il prodotto PRIMA, DURANTE E DOPO il trasporto. La sua adozione negli anni ha registrato notevoli risultati in termini di variazioni di scarico e selezione dei clienti anche sulla base dei rispettivi fornitori. Il progetto si declina su 3 linee di azione:

- Rigorose procedure commerciali, operative ed amministrative, selezione e formazione del personale;
- Controlli attraverso personale interno, società di investigazione e telecontrollo finanche ai sistemi di carico e scarico;
- Implementazione di tecnologie sofisticate:

CALOZERO

- SISTEMI DI CONTROLLO SATELLITARE DEDICATI E TRACCIAMENTO DI TUTTE LE OPERAZIONI
- SONDE DI RILEVAMENTO DELLE TEMPERATURE DI CARICO E SCARICO
- AUTOBOTTI VOLUTANK CON LA MISURAZIONE IMMEDIATA DELLE EFFETTIVE QUANTITÀ AL CARICO
- AUTOBOTTI DELLA GENERAZIONE "IOCALOZERO" DOTATE DI INEDITI SISTEMI DI SIGILLATURA OTTICA PER LA CERTIFICAZIONE DELLA CONFORMITÀ E DELL'INTEGRITÀ DELL'INTERO PROCESSO DI CARICO E SCARICO DELL'AUTOBOTTE.



CERTIFICAZIONI

1999

ISO 9001:2015

Servizi di alta qualità mirati alla massima Soddisfazione del Cliente.

2008

GSA: CODICE DI PRATICA

Emessa dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti: in adempienza dell'art. 11 del D.L. 286/05 esonera il Committente dalla Responsabilità Condivisa.

2015

ISO 39001:2012

Prima Azienda di Trasporto in Europa, Transadriatico ha formalizzato ed integrato le proprie pratiche per ridurre il rischio stradale e tenere sotto controllo gli impatti delle attività su tale rischio.

2022

ISO 45001: 2018

Consente alla nostra organizzazione di fornire posti di lavoro sicuri e salubri prevenendo in modo proattivo gli infortuni sul lavoro e i problemi di salute.



04

PEOPLE

Investire sulle persone è indispensabile per il raggiungimento degli obiettivi aziendali ed è ormai dimostrata la correlazione esistente tra il livello di engagement (coinvolgimento) dei collaboratori e le relative prestazioni aziendali.

Transadriatico si affida al suo team per realizzare i propri obiettivi e pertanto si adopera per creare un **ambiente di lavoro sano, sicuro, equo e divertente!**

Achor Shawn



DIGNITÀ ED UGUAGLIANZA

Donne e Uomini accedono alle stesse opportunità e percorsi di carriera. Al fine di bilanciare la vita privata e quella professionale secondo le esigenze personali, lo staff può usufruire di agevolazioni quali il part-time, lo smart-working, la flessibilità dell'orario di lavoro nel rispetto delle proprie mansioni, e integrare la vita privata con quella lavorativa, ad esempio la possibilità di allattare sul posto di lavoro o di ospitare pet.

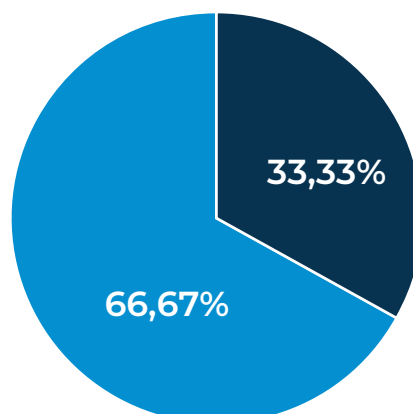
I seguenti dati mostrano come le policy aziendali promuovano un'equa remunerazione che permetta di contribuire al benessere economico dei propri dipendenti.

DATI STAFF & AUTISTI	2022
Rapporto per lo stipendio medio tra donne e uomini (su staff)	0,91
Rapporto tra stipendio d'ingresso e stipendio minimo locale staff e autisti (maschi)	1,32
Rapporto tra stipendio d'ingresso e stipendio minimo locale staff (femmine)	1,32
Rapporto tra la retribuzione totale annua dell'amministratore delegato e i valori mediani della retribuzione totale annua di tutto lo staff	2,10

I seguenti dati relativi all'organico aziendale mostrano la distribuzione dei dipendenti per livello e per genere.

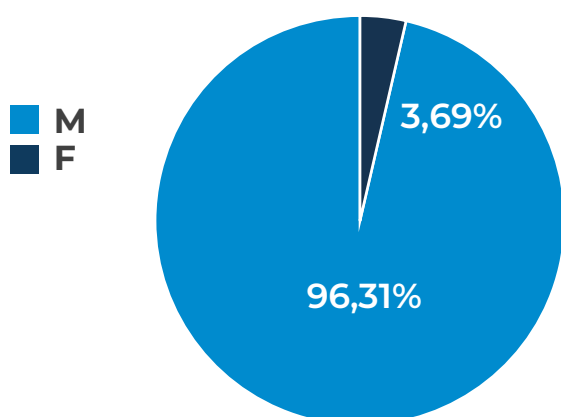


SENIOR MANAGER PER GENERE

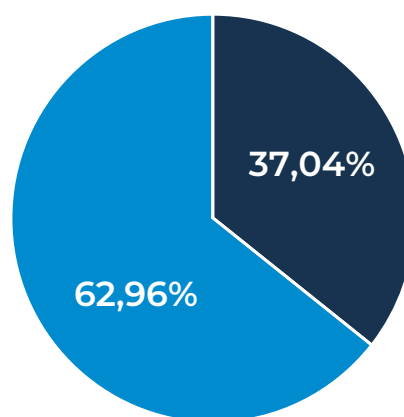


Va evidenziato che la percentuale femminile del 3.69% può sembrare bassa a livello assoluto, tuttavia se contestualizzata e raffrontata con i benchmark del settore trasporti, storicamente e culturalmente appannaggio degli uomini, è piuttosto alta. Infatti in Italia la presenza femminile manageriale del settore è di circa il 18%. Inoltre la distribuzione in Transadriatico risulta maggiormente paritaria tra i sessi se si escludono gli autisti, un ruolo che le donne ancora oggi hanno difficoltà ad assumere.

STAFF E AUTISTI PER GENERE



STAFF PER GENERE



La tabella seguente raccoglie il numero di dipendenti assunti ed il turnover nell'anno di riferimento, suddividendoli per fasce d'età e genere.

DATI STAFF & AUTISTI	2022			
	ASSUNZIONI UOMINI	TURNOVER UOMINI	ASSUNZIONI DONNE	TURNOVER DONNE
Età inferiore ai 30 anni	6	85,71%	1	100,00%
Età compresa tra 30-50 anni	31	30,69%	0	0,00%
Età superiore ai 50 anni	15	11,81%	0	0,00%

Nota: Si evidenzia che il turnover è stato calcolato come tasso di ricambio positivo (n. entrati nell'anno/organico di inizio anno)*100.

Dal 2023 sul sito Transadriatico è stata predisposta una sezione speciale per le **segnalazioni di abusi e violazioni dei diritti umani** che garantisce un processo di gestione della pratica assolutamente riservato in relazione ai soggetti, ai fatti segnalati e all'identità del segnalante.

<https://www.transadriatico.com/linee-guida-per-effettuare-una-corretta-segnalazione-di-abusi-e-violazioni-dei-diritti-umani/>



SALUTE E BENESSERE DEI DIPENDENTI

Transadriatico, oltre a un piano di premialità basato sulle performance in termini di efficienza e di sostenibilità allo staff e management, per coinvolgere e incentivare i suoi collaboratori nel 2023 ha intenzione di implementare un Sistema di Welfare Personalizzato. Questo approccio consentirà ad ogni dipendente di scegliere e ottenere i benefit che preferisce per raggiungere il livello desiderato di work-life balance (equilibrio tra vita privata e lavorativa) o work-life integration (integrazione tra vita privata e vita lavorativa).

ACCENDI IL TUO BENEFIT



L'azienda ha adottato politiche e procedure atte a tutelare sia i dipendenti che i lavoratori non dipendenti, il cui lavoro e/o luogo di lavoro è controllato dall'organizzazione. La digitalizzazione di alcuni processi nel gestionale Order Manager facilita l'implementazione di tali procedure attraverso:

- 1.** Riduzione delle percorrenze, soprattutto di quelle a vuoto, e ottimizzazione dei carichi e dei tempi di lavoro;
- 2.** Rispetto degli orari di guida e di riposo degli autisti;
- 3.** Riduzione degli incidenti e degli errori sul lavoro attraverso il risk assesment dei punti di carico/scarico e degli itinerari
- 4.** Registrazione ed analisi delle situazioni insicure e quasi-incidenti per identificare le cause e le conseguenti azioni correttive al fine del miglioramento continuo della sicurezza delle attività svolte dai lavoratori.

KPI SAFETY	2018	2019	2020	2021	2022
INCIDENTI / 1.000.000 KM	0/14.446	2/15.187	1/15.469	0/19.427	2/26.059
INFORTUNI / ORE LAVORATE	0/475.283	2/469.266	4/499.000	0/710.417	2/915.593
FUORIUSCITE PRODOTTO / CONSEGNE	1/175.543	1/192.105	2/4179.913	0/201.582	1/261.471
INCENDI / CONSEGNE	0/175.543	0/192.105	0/179.913	0/201.582	0/261.471
ERRORI ALLO SCARICO/ CONSEGNE	1/175.543	1/192.105	4/179.913	3/201.582	18/261.471
QUASI INCIDENTI / CONSEGNE	102/175.543	106/192.105	110/179.913	128/201.582	165/261.471

Sottolineiamo che nei 2 incidenti/infortuni verificatisi nel 2022 non è stata riscontrata alcuna responsabilità da parte dell'autista Transadriatico.

L'incremento registrato di errori allo scarico ha implicato un'azione correttiva consistente nella revisione delle procedure di scarico, nell'aumento delle ore formative relative a tali procedure e nell'intensificazione dei controlli sul campo.



COMPETENZE PER IL FUTURO

L'azienda riconosce la formazione come un potente strumento per incrementare le performance dei suoi collaboratori e stakeholder e pertanto nel 2022 ha organizzato un piano formativo incentrato soprattutto sull'acquisizione di competenze negli ambiti tecnologico/informatico e di controllo di gestione, con una particolare attenzione all'interconnessione anche tra uomo e macchina trattata dal punto di vista psicologico e sociale. Infatti, nell'attuale era digitale 4.0 è impensabile non effettuare prima di tutto una trasformazione del sistema organizzativo e della cultura aziendale.



**SOSTENIBILITÀ:
cresce il bisogno
di formazione**

42

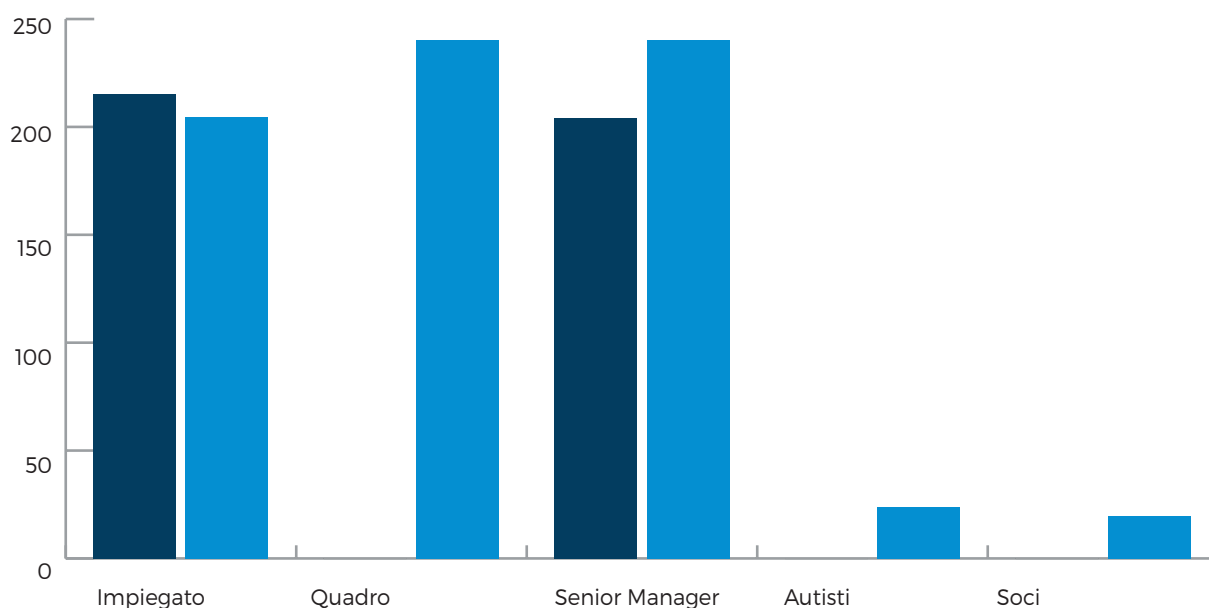
ORE MEDIE
FORMAZIONE

201.107

EURO SPESI
IN FORMAZIONE

ORE MEDIE FORMAZIONE

■ M
■ F



SUPPORTO ALLA COMUNITÀ



Nel 2022 Transadriatico ha continuato ad offrire il proprio sostegno economico a **due organizzazioni ONLUS** che promuovono interventi concreti verso i ragazzi come la soddisfazione dei bisogni primari di cibo, casa, cure sanitarie, corsi di formazione professionale e l'avvio di attività, sia in ambito economico che culturale e psicologico, rivolte anche ai genitori dei minori sostenuti.

Inoltre, ha instaurato una collaborazione con l'Istituto d'Istruzione Superiore "Fazzini-Mercantini", in particolare con la sezione di Trasporti e Logistica, per definire una vera e propria partnership strategica. Lo scopo principale è lavorare insieme per il successo formativo e per il futuro professionale dei giovani, aumentando attraverso l'offerta formativa di Transadriatico la cultura trasversale e le life skill degli studenti. D'altra parte le imprese del territorio, inclusa Transadriatico, avranno a disposizione delle risorse preparate per il mondo del lavoro.







Sempre nell'ambito dei propri programmi di collaborazione con gli stakeholder il 1° ottobre 2022 Transadriatico ha partecipato alla "Giornata della Logistica" dedicata agli studenti che frequentano gli indirizzi Trasporti/Logistica e Manutenzione/Assistenza tecnica degli Istituti Superiori "Carlo d'Arco" e "Bonomi Mazzolari", organizzata da Confindustria Mantova. Gli studenti hanno ascoltato gli operatori della logistica e le istituzioni mantovane confrontarsi sui trend di sviluppo del comparto per poi effettuare una visita guidata al Porto di Valdaro, il più importante centro intermodale della

Lombardia Orientale. Transadriatico, grazie all'azienda associata mantovana Tecnotras srl ha messo a disposizione due automezzi specifici e due autisti altamente specializzati per mostrare agli studenti caratteristiche, funzioni, tecnologia, dispositivi di sicurezza e competenze richieste:

- un articolato autobotte per il trasporto di benzina e gasolio
- un articolato per il trasporto criogenico di GNL e BIOGNL peraltro con trattore alimentato a BIO-GNL.

L'incontro è stato presidiato dal Presidente



Natalino Mori, coadiuvato dall'Operation Manager Massimo Merli, il Development Manager Claudio Antonelli e l'Amministratore di Tecnotras Simone Bonafe.

Infine l'azienda ha collaborato con il Partenariato strategico per La Formazione Professionale nell'ambito di un programma Erasmus che aveva l'obiettivo di formare i consulenti per la sicurezza del trasporto di merci sull'utilizzo delle tecnologie digitali attraverso sia la formazione teorica che pratica. Transadriatico ha presentato alla delegazione straniera la sua gestione 4.0 del trasporto e

della logistica di carburanti e merci pericolose, implementata principalmente attraverso il suo software Order Manager.

I partner coinvolti nell'iniziativa sono stati: The Association of Dangerous Goods Safety Advisory Organizations (TMGDK-DER) (Izmir- Turchia); Il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, Direzione Generale di Merci Pericolose e Trasporto Combinato (Ankara- Turchia); İçerik Eğitim Araştırma ve Danışmanlık (Ankara- Turchia); Training 2000 psc (Mondavio - Italia); Pons Seguridad Vial SL (Madrid - Spagna); BIT Management Beratung GmbH (Graz-Austria).



05



PLANET

Transadriatico come azienda di trasporto assume un ruolo fondamentale rispetto all'impatto ambientale e pertanto negli ultimi anni la sua strategia di sostenibilità si è fortemente focalizzata sulle azioni relative a questo aspetto.



In particolare nel Piano Strategico 2022-2025 sono stati introdotti i seguenti obiettivi specifici:

- 1. Piano di sostituzione e integrazione della flotta:** il rinnovamento della flotta prevede l'acquisto esclusivamente di autobotti di ultima generazione come loCaloZero e Volutank e trattori a ridotto consumo di carburante e di emissioni CO2.
- 2. Potenziamento della flotta di botti GNL/GPL:** a fronte di un'intensa attività di diversificazione della tipologia di prodotto trasportato sono stati destinati importanti investimenti in nuovi beni strumentali per la distribuzione di carburanti green.
- 3. Zero Spandimenti/Miscele:** attraverso un piano formativo adeguato, l'organizzazione di iniziative di sensibilizzazione, le campagne di incentivazione e innovativi sistemi di monitoraggio si intende ottenere il GOAL ZERO.
- 4. Calcolo, riduzione e compensazione della CO2 prodotta:** la strategia dell'azienda è stata definita tenendo conto in primis della volontà di diminuire il maggiore impatto ambientale provocato ovvero le emissioni di CO2 scope 1 e scope 3 generate dai mezzi rispettivamente dei propri soci e dei sub-vettori utilizzati per l'attività di trasporto.
- 5. Riduzione del consumo di energia** utilizzata nelle proprie sedi e il ricorso a fonti di energia rinnovabili, realizzazione pannelli fotovoltaici sede nuova e piazzale Falconara e collocazione colonnina ricarica elettrica per auto piazzale Falconara
- 6. Salvaguardia delle risorse naturali in particolare quelle idriche,** monitorando i consumi di acqua nei locali aziendali e gli interventi per la riduzione dei consumi delle acque per il lavaggio dei mezzi di trasporto definendo specifiche frequenze di lavaggio dei camion e prediligendo impianti a ridotto consumo di acqua o impatto sullo scarico.
- 7. Promozione economia circolare:** l'azienda si è impegnata a definire una strategia al fine di introdurre e rafforzare il concetto di Economia Circolare all'interno del processo produttivo attraverso la raccolta differenziata, il ricorso a prodotti derivati da riciclo e da materie prime naturali e il consumo di biocarburanti (GNL, HVO). In particolare ha comunicato ai soci le linee guida per il riutilizzo degli pneumatici ricostruiti e il mantenimento dei mezzi usati ad integrazione della flotta a sostegno del servizio di trasporto durante i picchi stagionali. Inoltre pianifica le manutenzioni dei mezzi presso fornitori qualificati.





MIXFIX

Quest'anno
in occasione della
Fiera Oil&nonOil
Transadriatico ha
presentato MIXFIX,
un'efficace sistema
per eliminare
il rischio di miscele.

Relativamente al quarto punto nel 2022 nel gestionale Order Manager è stato sviluppato l'innovativo modulo Green Planning che consente di effettuare ottimizzazioni logistiche nel rispetto dei principi ESG.



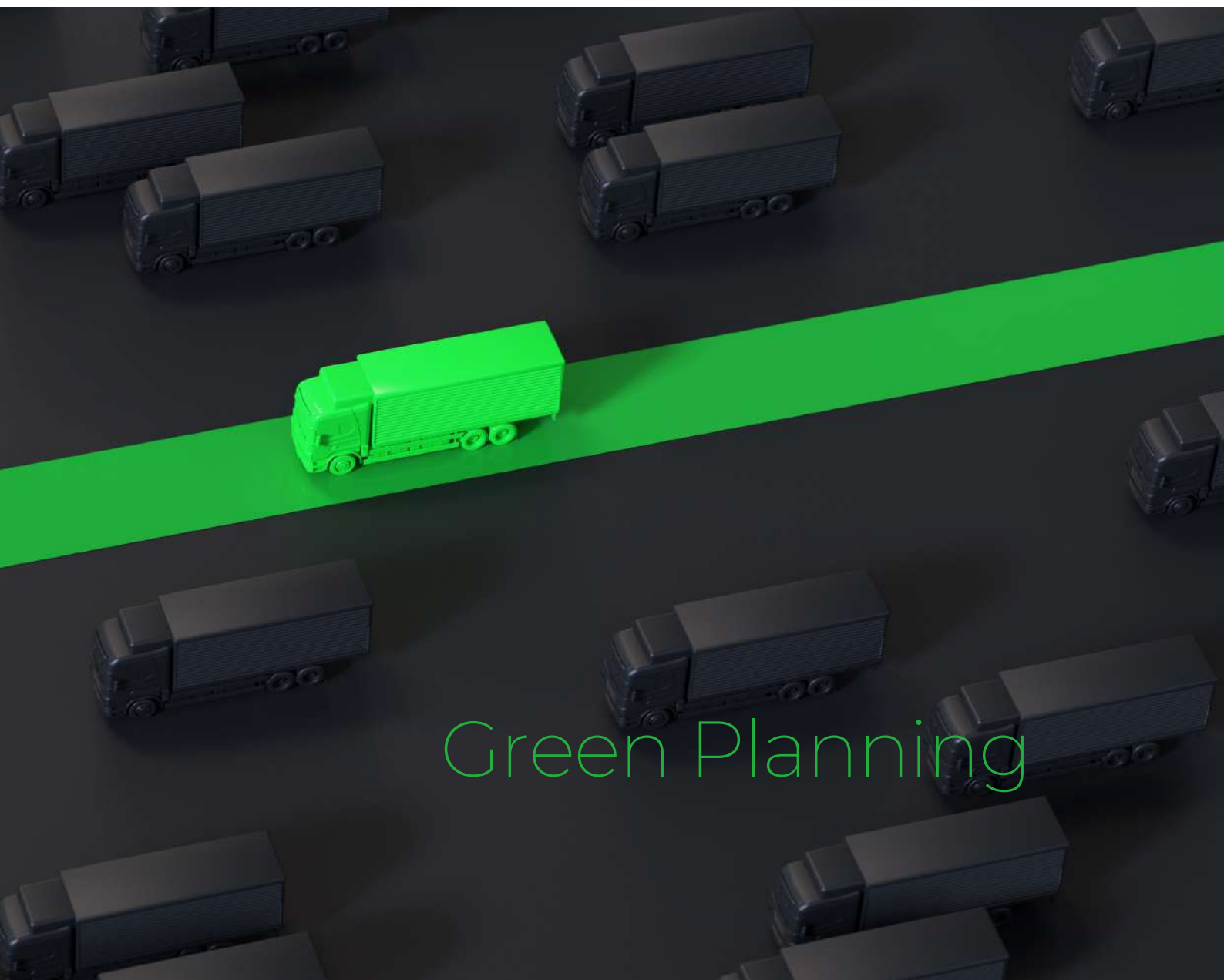
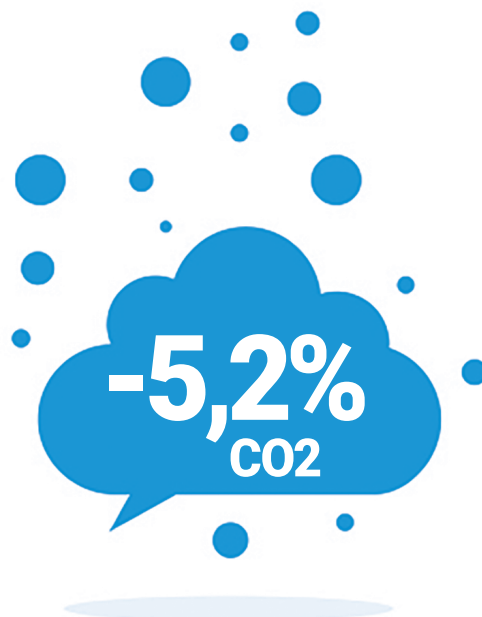
Già il planner consentiva di ottimizzare i carichi, ridurre le percorrenze e limitare o evitare il passaggio degli automezzi in aree critiche da tutelare sotto il profilo sociale o ambientale (come scuole, ospedali, parchi naturali, aree protette). Oggi, addirittura, permette di stimare correttamente la CO2 emessa in fase di programmazione dei viaggi, attraverso un calcolo preventivo e non consuntivo, e conseguentemente di elaborare il piano viaggi che produrrà il minimo valore possibile di CO2 a parità di volumi trasportati. La misurazione viene determinata tenendo conto dei litri di carburante consumati dallo specifico mezzo e della tipologia del percorso effettuato, ad esempio salita/pianura e non semplicemente sui chilometri percorsi come



nei calcoli convenzionali. La pianificazione delle consegne è quindi ottimizzata sulla base di criteri che tengono conto sia delle ottimizzazioni logistiche che di quelle ambientali.

Grazie all'integrazione di questa nuova funzionalità, **nel 2022 si è riscontrata una riduzione del 5.2% della CO2 prodotta per metri cubi trasportati** rispetto all'anno precedente per il servizio di trasporto (Scope1).

Tale risultato offre un riscontro anche sotto il profilo economico con una riduzione dei costi per l'alimentazione dei mezzi, a conferma del più volte evocato binomio di **Efficienza e Sostenibilità**.



Green Planning

-7,81%
CO2

GUIDA SICURA ECONOMICA ED ECOSOSTENIBILE

Transadriatico organizza periodicamente corsi di formazione EcoDrive, Guida Sicura e Percettiva per autisti e staff in collaborazione con ASC (Automotive Safety Centre - Quattroruote). I corsi permettono di raggiungere migliori standard di sicurezza e di ottimizzare la gestione dei veicoli in termini di consumi e di costi di manutenzione attraverso l'adozione di un moderno stile di guida che sfrutta al meglio l'avanzata tecnologia dei veicoli.

Ai conducenti dei veicoli industriali è dedicata una metodologia didattica specifica che impiega anche sofisticati simulatori di guida e protocolli particolarmente indicati, come il BBS Behaviour Based Safety,

Diversi studi hanno dimostrato che uno stile più attento permette di ridurre il consumo di carburante del 6%. Addirittura l'autista "eco-responsabile" può attendersi miglioramenti del proprio stile pari al 15%, che significa ridurre le emissioni di CO2 del 15% ed ottenere un notevole risparmio di carburante.

Inoltre l'eco driving riduce anche le emissioni di sostanze inquinanti perché il motore opera ad un livello di attività costante per lunghi periodi.





Regole eco drive per i camionisti al fine di ridurre il consumo di carburante e quindi la produzione di CO2

USARE LA MARCIA PIÙ ALTA POSSIBILE

Consente di conservare un adeguato livello di velocità con l'utilizzo di poco carburante.

ANTICIPARE IL TRAFFICO

Prevedere come si potrebbero comportare le vetture intorno a noi aiuta a mantenere la velocità il più costante possibile ed evitare inutili accelerazioni e frenate che come detto incidono sui consumi.

RISPETTARE I LIMITI DI VELOCITÀ

Aumenta la resistenza di guida e migliora notevolmente sia la sicurezza del viaggio, che del carico trasportato.

SPEGNERE IL MOTORE NELLE SOSTE

Spegnere il motore anche nelle brevi fermate come in presenza di un passaggio a livello o di un semaforo rosso ed il sistema Start&Stop (accensione e spegnimento automatico del motore) riducono i consumi.

GUIDARE IN MANIERA UNIFORME, CON UN ATTEGGIAMENTO PREVIDENTE

Mantenere un'adeguata distanza di sicurezza evitando brusche frenate, togliendo il piede dall'acceleratore, scalando la marcia e sfruttando così l'inerzia del veicolo aumenta l'efficienza del motore e quindi permette di risparmiare carburante.

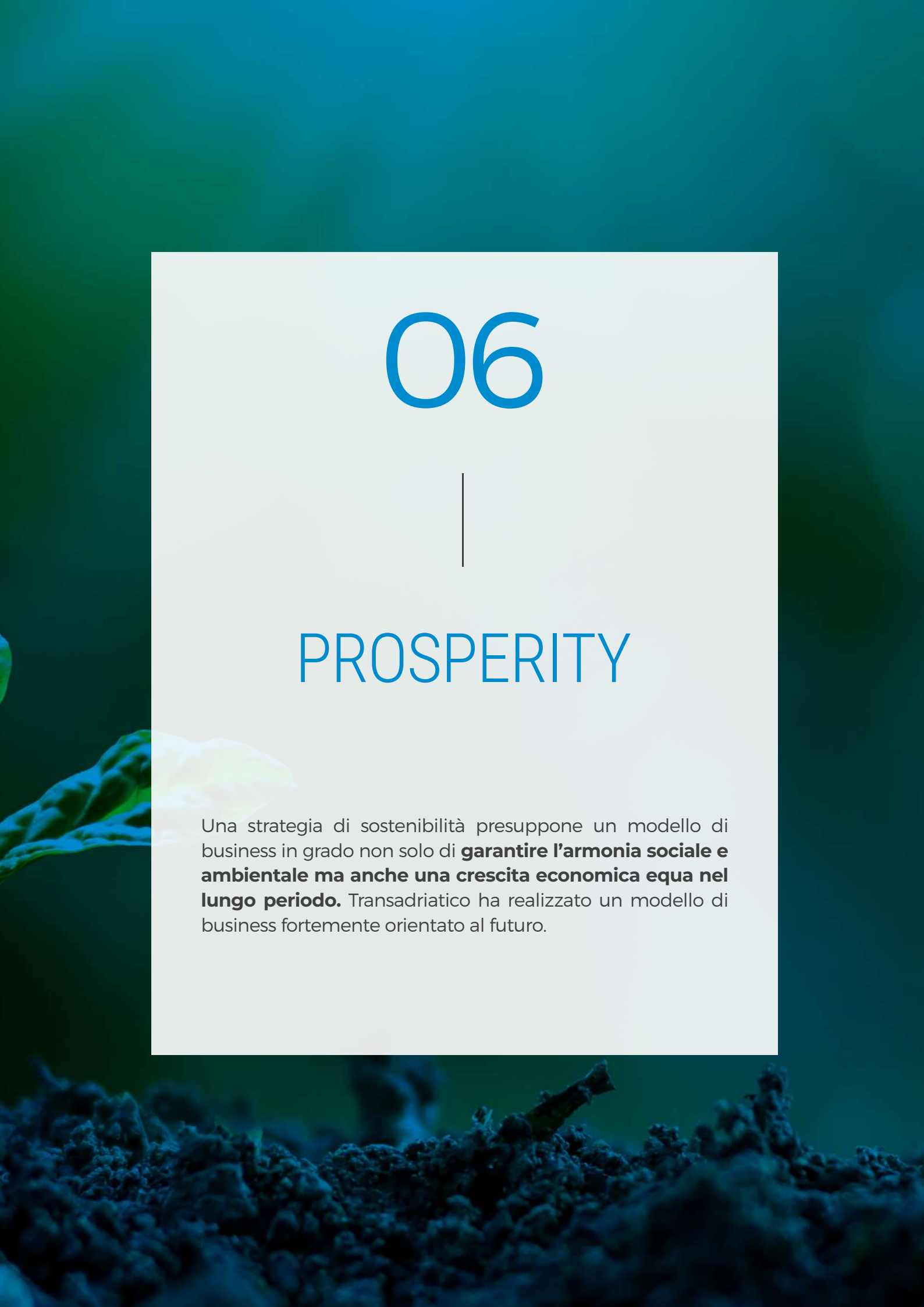
SOTTOPORRE IL MEZZO A PERIODICI CONTROLLI

Verificare periodicamente la pressione dei pneumatici consente di viaggiare meglio spendendo meno carburante.

UTILIZZARE IL CLIMATIZZATORE IN MODO INTELLIGENTE

L'utilizzo del climatizzatore/condizionatore impatta notevolmente sui consumi, infatti è meglio tenere acceso il clima ad un livello medio per lunghi periodi piuttosto che costringerlo ad elevate attività per brevi tratti.



The background of the page features a close-up photograph of a green leaf on the left side and dark, textured soil at the bottom. The overall color palette is dominated by various shades of green and teal, creating a natural and organic feel.

06

PROSPERITY

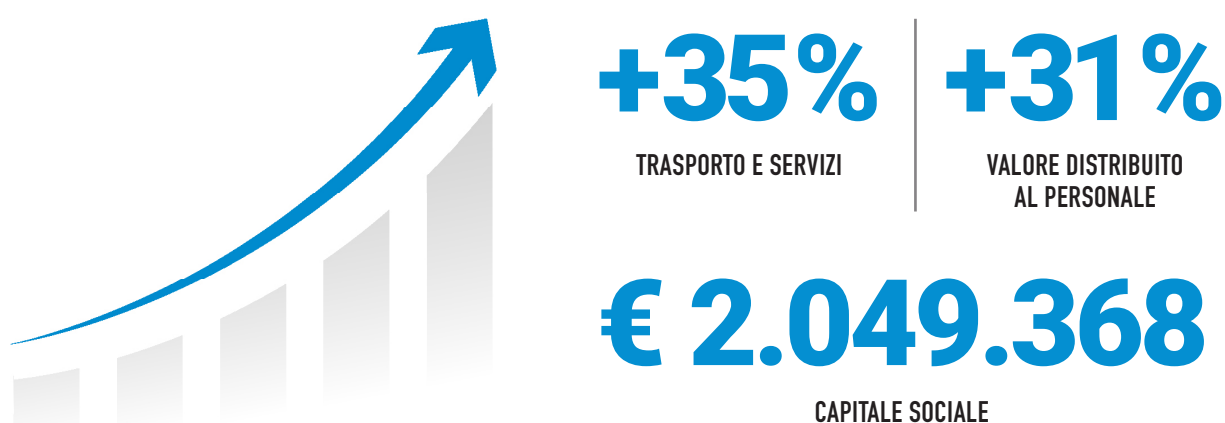
Una strategia di sostenibilità presuppone un modello di business in grado non solo di **garantire l'armonia sociale e ambientale ma anche una crescita economica equa nel lungo periodo**. Transadriatico ha realizzato un modello di business fortemente orientato al futuro.

Pur essendo attualmente un'azienda leader nel settore dei trasporti pericolosi nazionali, è consapevole che il mercato nel quale opera è caratterizzato da una continua e repentina evoluzione verso nuovi servizi di trasporto e che, conseguentemente, la filiera della distribuzione dei carburanti risentirà della lenta transizione energetica già in corso dalle fonti fossili alle rinnovabili.

Pertanto, ha ideato un proprio progetto di sviluppo, riorganizzazione e diversificazione caratterizzato dalle seguenti aree di interesse:

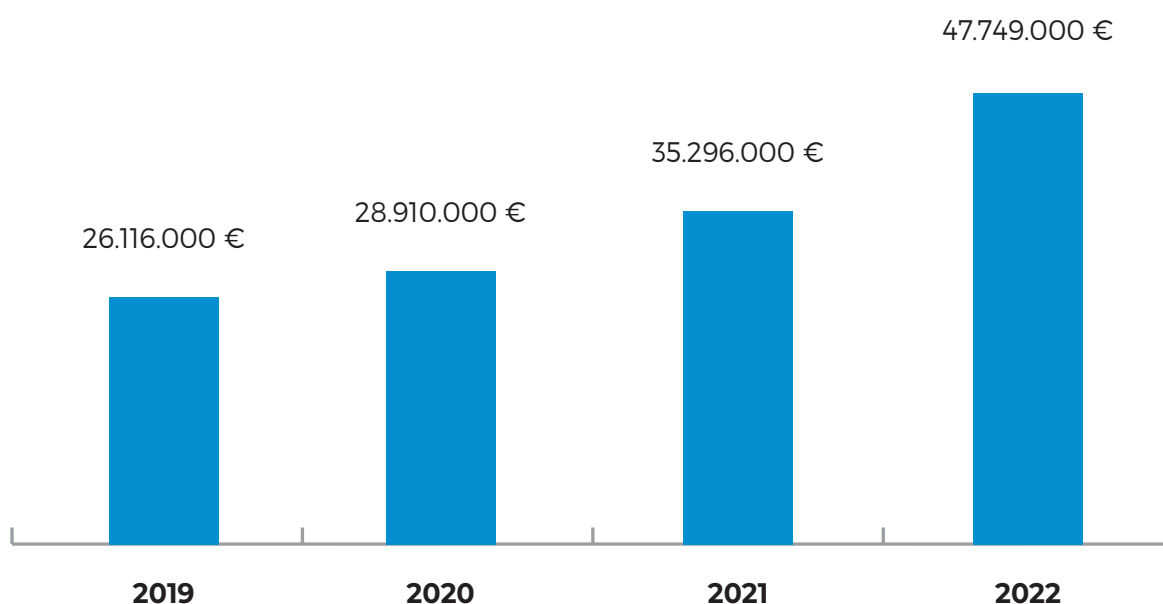
- **Innalzamento degli standard tecnologici e di sostenibilità complessiva**
- **Incremento della flessibilità geografica ed operativa dell'organizzazione**
- **Evoluzione dell'offerta dei servizi all'attuale mercato consolidando l'avviata conversione dell'organizzazione a trasporto di carburanti innovativi e rinnovabili**
- **Diversificazione dell'offerta con servizi in settori affini: chimico e criogenico**
- **Trasformazione della forma giuridica ed integrazione del business in quadro di gruppo**

Nel 2022, nonostante il complesso scenario delineato dalla contrazione dei volumi acuita dalla Pandemia e dalla discontinuità della domanda causata dall'inflazione e dalla crisi delle materie prime conseguentemente al conflitto in Ucraina, Transadriatico è riuscita ad ottenere ottimi risultati economici. Sia i ricavi totali che il fatturato relativo alla sola attività caratteristica (trasporto e servizi annessi) sono aumentati del 35% e il valore distribuito al personale del 31% rispetto al 2021.



PR-T3	2022
Tot Ricavi	54.080.798,68 €
Costi Operativi	52.100.310,50 €
Valore Distribuito a staff e autisti (paghe e Benefit)	19.403.947,70 €
Finanziatori	104.013,65 €
Organi Governativi	41.799,77 €
Investimenti nelle comunità (iniziative sociali, infrastrutture, riqualificazione del territorio, etc.)	19.587,00 €
Tot Tasse pagate	41.799,77 €

TREND ULTIMI 4 ANNI



■ RICAVI TRASPORTO

Transadriatico è una società cooperativa e pertanto persegue obiettivi di mutualità e di redditività dei propri Soci, piuttosto che di utili e di redditività propria. A fronte degli ottimi risultati economici nel corso dell'anno 2022, la Cooperativa ha incrementato le tariffe riconosciute ai soci, al netto della variazione del costo del gasolio, mantenuto i contributi consortili al 3.6% e distribuito a fine anno un ristorno pari a 650.000 euro. Il ristorno, come nel 2021 per un importo di 600.000

euro, è stato destinato a capitale sociale (attualmente di 2.049.368 euro) secondo quanto stabilito ad unanimità dall'Assemblea dei Soci. La decisione concorde esprime una soddisfacente marginalità per i Soci e soprattutto il loro persistente atto di fiducia al progetto di diversificazione di Transadriatico. Va sottolineato che la percentuale del 3.6% versata dai Soci alla Cooperativa è costante da oltre tre anni ed è notevolmente inferiore alla media di settore che si attesta intorno all'8%.



INNOVAZIONE DI PRODOTTI E SERVIZI MIGLIORI

La strategia di diversificazione delle attività di trasporto verso carburanti green e di digitalizzazione dei processi ha richiesto investimenti in formazione 4.0 e in beni strumentali caratterizzati dall'interconnessione.

Pertanto è stato progettato e realizzato un Piano Formativo con focus su “Digitalizzazione dei processi attraverso l'integrazione dei sistemi informativi, del software Order Manager e del Cruscotto Controllo di Gestione” allo scopo, oltre che di fornire conoscenze e competenze tecnologiche, di sensibilizzare il personale riguardo ai cambiamenti che la trasformazione digitale richiede e agli aspetti positivi che ne possono derivare.

Inoltre nel 2022 è stata introdotta un'innovativa funzionalità nel modulo di pianificazione GreenPlanning al fine di misurare la CO2 attraverso un calcolo preventivo e non consuntivo e quindi di programmare le consegne producendo il minimo valore possibile di emissioni a parità di volumi trasportati.

€ 260.000

**TOTALE INVESTIMENTI DEDICATI
AD ATTIVITÀ GREEN E/O SOCIAL**

0,75%

COSTI TOTALI R&S SU FATTURATO

€ 234.400

VALORE FORMAZIONE 4.0

MOBILEYE: INNOVAZIONE, SOSTENIBILITÀ E SICUREZZA

Transadriatico ha installato sui proprio mezzi il sistema anticollisione ADAS – Advanced Emergency Braking System (Impianto frenante d'emergenza avanzato) – Mobileye 6 per garantire ai suoi driver maggiore sicurezza alla guida.

Un sistema avanzato di assistenza alla guida innovativo e facile da montare per l'ammodernamento dei mezzi antecedenti al 2022 non ancora dotati dei dispositivi resi obbligatori dal Consiglio Europeo per la Sicurezza dei Trasporti.

FUNZIONALITÀ MOBILEYE 6

ALLARME DI COLLISIONE FRONTALE (FCW)

Avvisa di una imminente collisione con un veicolo o un motociclo, sia in autostrade che in aree urbane, fino a 2,7 secondi prima della collisione, fornendo il tempo necessario per reagire.

AVVISO DI COLLISIONE IMMINENTE CON PEDONI, BICICLETTE E MOTO (PCW)

Allerta il guidatore di una possibile collisione con un pedone, bicicletta e moto fino a 2 secondi prima dell'impatto.

MONITORAGGIO DELLA DISTANZA DI SICUREZZA (HMW)

Aiuta a mantenere la distanza di sicurezza dal veicolo che precede e fornisce un avviso audio e visuale se la distanza diventa troppo pericolosa.

AVVISO IN CASO DI SUPERAMENTO INVOLONTARIO DELLA CORSIA (LDW)

Avverte il guidatore del superamento involontario (senza attivare gli indicatori di direzione) della corsia di marcia. Molto utile in caso di stanchezza e colpi di sonno.

INDICATORE DEL LIMITE DI VELOCITÀ (SLI)

Allerta il driver dell'eccessiva velocità quando supera il limite di oltre 10 Km/h.

LETTURA DEI CARTELLI STRADALI (TSR)

Riconosce alcuni segnali stradali e i cartelli dei limiti di velocità e li segnala al conducente.



Transadriatico in collaborazione con l'azienda Click&Find sta integrando nel sistema Mobileye 6 il monitoraggio da remoto di tutti gli avvisi all'autista raccogliendo anche le informazioni sulla geolocalizzazione in un punto della rete stradale (che potrebbe essere individuato come particolarmente critico nella programmazione dei viaggi). Così verrà creato un database delle segnalazioni di allarme che supporterà la valutazione e la prevenzione di criticità, nearmiss e gestione dei rischi.



07

GOVERNANCE

Transadriatico ha un sistema di governo societario con il **Consiglio di Amministrazione** composto da 7 membri, il **Collegio Sindacale** con 3 revisori e l'**Assemblea dei Soci** formata da tutti i 30 associati alla cooperativa.



**LA NOSTRA
GOVERNANCE**



7 CONSIGLIERI



3 REVISORI



30 ASSOCIATI

Con l'integrazione dei fattori ESG (Environment, Social, Governance) nelle Politiche Aziendali, nel Codice Etico e nella pianificazione strategica è stato costituito un **Comitato per la Sostenibilità** per favorire e assicurare:

- **L'analisi di scenario/contesto/mercato e gli intendi strategici propedeutici alla definizione del piano strategico di medio-lungo periodo.**
- **L'analisi dei rischi/opportunità correlate ai temi ESG.**
- **La valutazione degli impatti ambientali e sociali delle attività dell'impresa e l'elaborazione dei relativi KPI.**
- **La condivisione del posizionamento ESG e il programma di miglioramento per perfezionarlo.**
- **La revisione periodica delle politiche e degli strumenti, anche economici, a supporto dello sviluppo sostenibile.**
- **La partecipazione a convegni e progetti sui temi della sostenibilità.**
- **La diffusione della cultura della sostenibilità e del bilancio sociale attraverso differenti canali di comunicazione a tutti gli stakeholder.**

CDA	NOME	QUALIFICA	COMPETENZE
1	Mori Natalino	Presidente	Governance e Sostenibilità ESG
2	Minzocchi Nicola	Socio	Rappresentante di stakeholder
3	Forini Alberto	Socio	Rappresentante di stakeholder
4	Ciotti Emidio	Socio	Ambiente/Sicurezza
5	Bartolucci Massimo	Socio	Ambiente/Sicurezza
6	Di Sipio Enrico	Vice Presidente	Rappresentante di stakeholder
7	Partemi Fabio	Vice Presidente	Ambiente/Sicurezza
8	Marconi Romano	Socio	Ambiente/Sicurezza
9	Bonafè Simone	Socio	Ambiente/Sicurezza
MANAGEMENT	NOME	QUALIFICA	COMPETENZE
1	Stampatori Massimiliano	Responsabile Amministrativo	Aspetti di sostenibilità finanziaria
2	Merli Massimo	Responsabile Qualità & Sicurezza	Ambito SSHE: sicurezza e salute sul lavoro, ambiente e security
3	Sebastiani Micaela	Strategic Controller	Controllo di gestione e Sostenibilità ESG
CONSULENTI ESTERNI	NOME	QUALIFICA	COMPETENZE
1	Zingirian Nicola	CEO Click&Find	Innovazione e Digitalizzazione
2	Brancozzi Simone	Consulente BSC	Governance e Controllo di Gestione

Il Comitato per la Sostenibilità ha quindi definito per il 2023 degli obiettivi ESG che sono stati integrati nelle strategie e nelle politiche aziendali. Nella seguente tabella riportiamo le **milestone strategiche** in ambito sostenibilità che l'azienda ha conseguito nell'ultimo anno e che intende perseguire il prossimo anno.

PEOPLE	PLANET	PROSPERITY	GOVERNANCE
			
2022	2022	2022	2022
0 infortuni Dati turnover positivi Formazione 4.0	1 spandimento che non ha interessato matrici ambientali	Acquisiti nuovi servizi BioGNL/GNL Diversificazione in settori affini Incrementati ricavi e marginalità soci	Predisposta mappa strategica con principi ESG e identificati opportuni KPI Report di sostenibilità
2023	2023	2023	2023
0 infortuni Piano personalizzato di benefit Piano di formazione sulla sostenibilità ESG	0 spandimenti Ulteriore riduzione/ compensazione CO2	Ulteriori diversificazioni in settori affini Incremento ricavi e marginalità soci Crescita sostenibile	Cruscotto Balanced scorecard Convegni su sostenibilità e BSC Comitato strategico

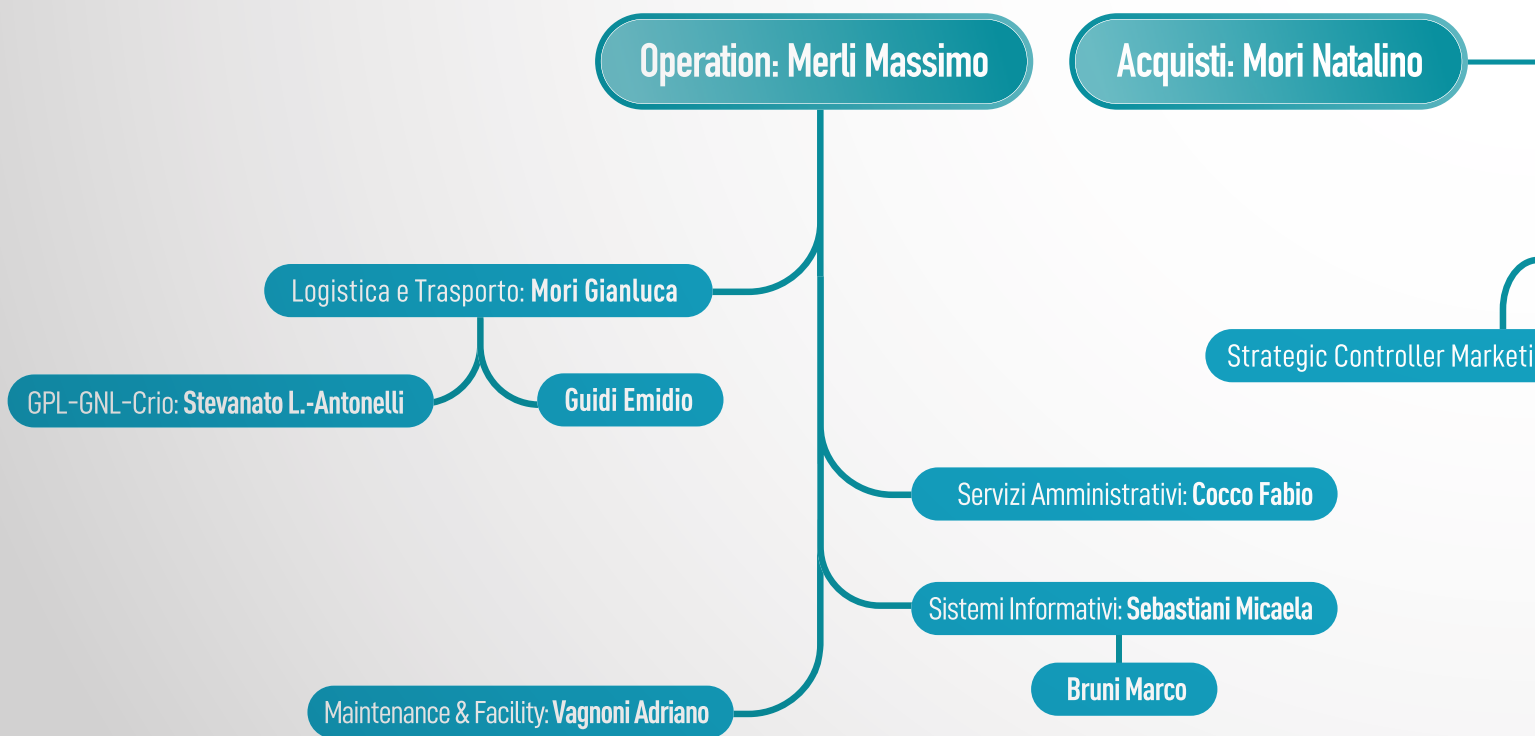
Transadriatico ritiene che le **politiche e il codice etico** siano importanti documenti di governance perché raccolgono i principi di legalità, integrità, uguaglianza, riservatezza, trasparenza, responsabilità e sostenibilità che devono regolare i rapporti con tutti gli stakeholder. Pertanto, li utilizza come strumenti di sensibilizzazione di tutti i dipendenti, i collaboratori e gli altri portatori di interesse affinché, nell'espletamento delle proprie attività, adottino condotte in linea con i valori etico-sociali dell'azienda.

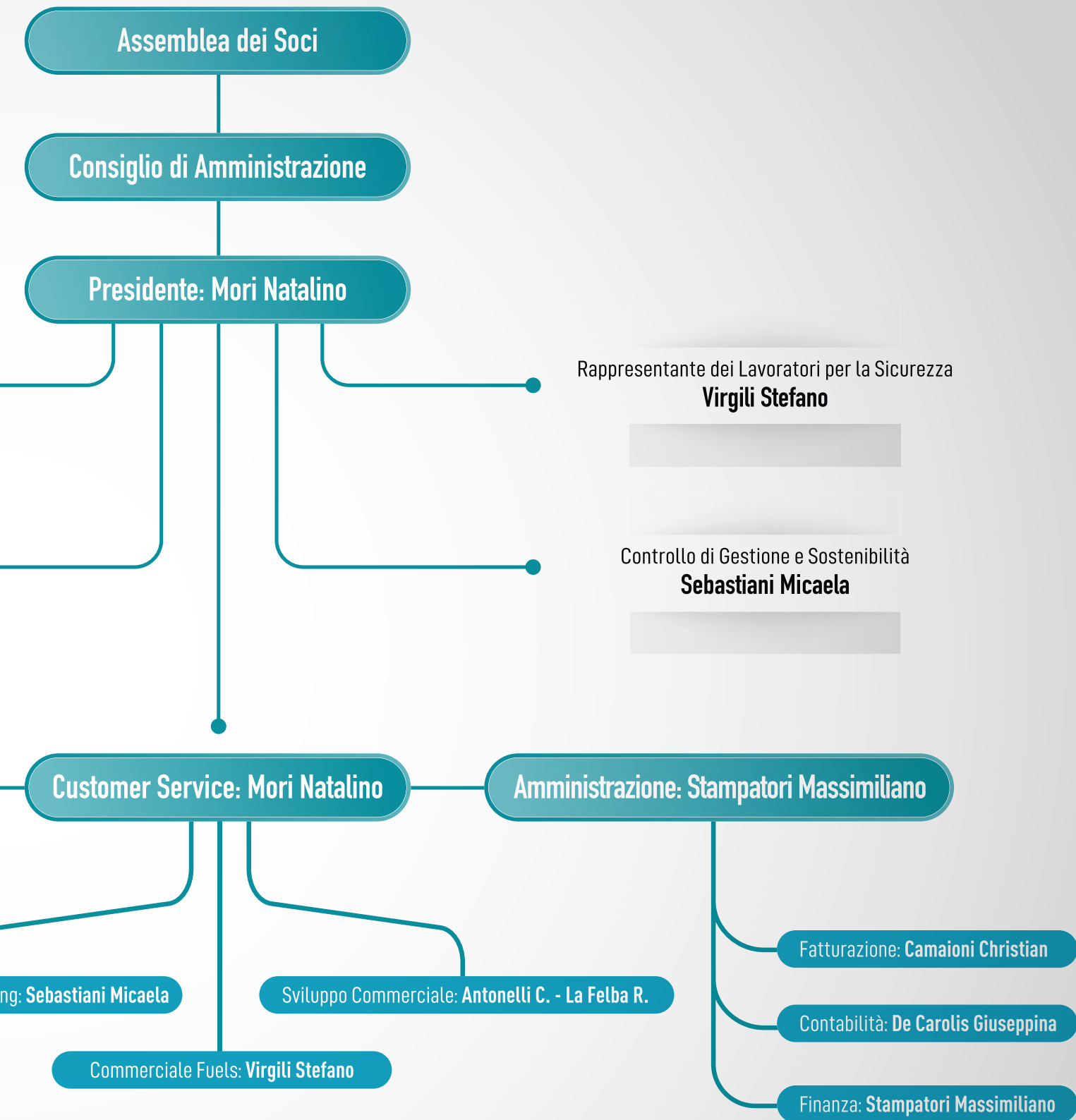
Inoltre, per contrastare un diffuso e grave fenomeno che può mettere a rischio la continuità del business e la reputazione dell'azienda e delle persone che operano per conto di essa, Transadriatico ha già adeguato il proprio sistema di gestione secondo il **Modello 231** per ridurre il rischio di corruzione. Durante l'anno 2022 è stata effettuata la valutazione del rischio e la redazione dei protocolli che regolano e definiscono la struttura aziendale e la gestione dei suoi processi sensibili, programmando di nominare l'Organismo di Vigilanza e formalizzare il Modello di organizzazione 231 nel 2023 dopo il rinnovo delle cariche sociali.

La struttura organizzativa definita per raggiungere gli obiettivi è rappresentata dall'**Organigramma Transadriatico** nel quale si evidenziano i ruoli, le gerarchie aziendali e la centralità di ogni singolo individuo per il successo del progetto imprenditoriale.

Sicurezza/Igiene/Ambiente (SIA-HSSE)
RSPP-Consulente ADR
Rappr. Direzione - GSA - 39001
Merli Massimo

Qualità Rappr. Direzione
Merli Massimo





LA SUSTANAINABILITY BALANCED SCORECARD di TRANSADRIATICO

Perché Transadriatico ha adottato questo sistema di controllo di gestione?

La Balanced Scorecard è uno dei metodi di strategy execution più recenti ed innovativi, attualmente tra i più adeguati a supportare l'attività di business per raggiungere gli obiettivi di medio/lungo termine prefissati. Il suo scopo principale, valido per tutti i tipi di business, è la creazione del valore, di un vantaggio competitivo e di una crescita sostenibile, intesa non solo come economico-finanziaria ma anche dello shared value, ovvero il valore creato dalle imprese e condiviso con il resto della società (stakeholder), identificabile con gli investimenti ESG.

Il sistema BSC dà particolare rilievo a tutto il **patrimonio aziendale intangibile** e quindi identifica gli elementi intangibili, che non vengono evidenziati all'interno della reportistica finanziaria, ma che effettivamente concorrono fortemente alla continua crescita ed innovazione dell'azienda.

La BSC monitorizza le **quattro prospettive fondamentali - Finanziaria, Clienti/Stakeholder, Processi Interni, Apprendimento e Crescita** - in cui si concretizza il modello di business di un'azienda, attraverso l'identificazione delle **variabili critiche** che vanno gestite ottimamente per conseguire i risultati cercati, delle **relazioni di causa-effetto** tra tutte le variabili selezionate e dei Key Performance Indicators (KPI), ovvero gli **indicatori chiave** per misurare le performance nel tempo e controllare se si stanno raggiungendo i target prestabiliti.

Transadriatico ha scelto di integrare gli aspetti sociali ed ambientali all'interno delle quattro prospettive tradizionali della Balanced Scorecard, in quanto li ritiene strategicamente rilevanti per il successo della propria impresa.

Questa integrazione permette infatti di creare relazioni di causa-effetto anche tra i temi ESG e gli obiettivi di carattere economico-finanziario, come pure quelli legati alle altre tre prospettive della BSC, superando così i limiti legati alla difficile misurazione della correlazione tra i fattori ambientali/sociali ed il risultato economico.

BALANCED SCORECARD



ENTER



08



ALLEGATI

- POLITICA DI SOSTENIBILITÀ -
- CODICE ETICO -

CODICE ETICO





Transadriatico Group ritiene che il conseguimento degli scopi sociali sia imprescindibilmente legato all'adozione di un codice di comportamento improntato alla più rigida etica nella conduzione del business, assumendo un atteggiamento corretto nei confronti di persone, clienti, fornitori, terzi, dipendenti ed enti, nonché svolgendo un ruolo all'interno delle comunità nelle quali opera.

Pertanto ogni manager, supervisore, socio, autista e/o dipendente ha il dovere di:

- 1.** Essere responsabile delle proprie azioni e delle conseguenze che ne derivano;
- 2.** Condurre le attività aziendali in modo etico e nel rispetto delle leggi, dei regolamenti e dei contratti di lavoro;
- 3.** Mantenere una condotta che rifletta i più alti standard di onestà, integrità e correttezza nei confronti dei clienti, fornitori e in pubblico;
- 4.** Evitare situazioni che potrebbero implicare conflitto di interessi e corruzione;
- 5.** Dare o ricevere qualunque cosa che possa influenzare chi riceve tale cosa o dare ad altri l'impressione che il ricevente potrebbe essere influenzato da ciò che gli viene dato, per esempio offrire o accettare bustarelle, tangenti, pagamenti illegali o regalie;
- 6.** Prendere parte ad attività che sono in conflitto o sembrano essere in conflitto con le proprie responsabilità in ambito Transadriatico;
- 7.** Attenersi agli standard etici quando offre o accetta pranzi/cene o qualunque altro regalo da persone legate alle aziende da rapporti di business;
- 8.** Sfruttare a proprio vantaggio personale o di terzi qualunque opportunità di cui è venuto a conoscenza tramite l'uso di beni e informazioni appartenenti a Transadriatico o tramite la posizione ricoperta in azienda;
- 9.** Proteggere da perdita, furto e abuso tutti i dati, le informazioni, i beni e le risorse finanziarie di Transadriatico e dei propri clienti;
- 10.** Mantenere le informazioni riservate che riguardano Transadriatico o altre aziende, quali clienti o fornitori e non diffonderle a nessuno, se non autorizzato dal management aziendale;
- 11.** Usare correttezza, onestà, rispetto della legge e della persona in tutti i rapporti con i colleghi, i soci, i clienti, i fornitori, i collaboratori, così come nei rapporti con le comunità e gli enti pubblici locali, nazionali ed internazionali;
- 12.** Se ha ragione di credere che si sia verificata o che possa verificarsi una violazione di questi standard di condotta o di qualunque altra procedura aziendale, mettersi in contatto con il Top Management;
- 13.** Non offrire denaro o doni a dirigenti, funzionari, o dipendenti della Pubblica Amministrazione, di clienti e di fornitori salvo che si tratti di doni o utilità di uso di modico valore.

Il management è responsabile di controllare l'adesione e l'applicazione della presente politica aziendale nei suoi contenuti.



IL PRESIDENTE



POLITICA INTEGRATA DELLA QUALITÀ E SOSTENIBILITÀ





Abbiamo stabilito di coordinare persone e processi intorno ai valori di sicurezza, diritti umani, legalità, salvaguardia dell'ambiente, soddisfazione degli stakeholder, fiducia e attenzione alle comunità in cui operiamo.

Per tale ragione adottiamo politiche integrate che raccolgono la condivisa volontà del Management, dei soci e del personale di applicare pratiche operative e gestionali di eccellenza, orientate al miglioramento, alla Sostenibilità e alla gestione dei rischi.

La salute, i diritti umani, il rispetto dell'ambiente, il benessere e la qualità della vita sono i fari sugli obiettivi di efficienza e di competitività dell'intero sistema logistico in cui operiamo con i nostri partner principali: clienti e fornitori. Tali valori rappresentano gli elementi di valutazione della performance del management, dei soci e dei fornitori, insieme a quelli di carattere economico e finanziario. Pertanto perseguiamo il rispetto della legalità definendo anche vincoli più restrittivi delle normative vigenti e ne verifichiamo l'applicazione e l'efficacia.

Lo Statuto impegna il management a perseguire obiettivi di cooperazione e di innalzamento etico, culturale e professionale delle aziende associate e dei propri dipendenti.

Non nascondiamo i nostri errori e li analizziamo al fine di evitarne il ripetersi e migliorarci. Ascoltiamo, ci facciamo ascoltare e ci mettiamo la faccia: i soci, il personale, i clienti, i destinatari della merce, i fornitori, i competitor, gli istituti di credito, le scuole e gli istituti di formazione, le società di ICT, gli organi di Polizia, le istituzioni, le associazioni di categoria, i sindacati, le ONG, gli automobilisti e i cittadini sono interfacce obbligate per la crescita, il miglioramento e l'innovazione nella Sostenibilità; al contempo noi dobbiamo testimoniare a tutti i livelli pubblici, associativi e istituzionali le nostre esperienze, promuovendo con fermezza iniziative volte al perseguimento di questi valori, alla gestione dei rischi e all'efficienza.

Le nostre politiche devono essere discusse, condivise, comunicate, adottate e monitorate a tutti i livelli aziendali e presso le parti interessate.

Per eseguirle e misurarci nel rispetto di esse ci impegniamo a scegliere obiettivi ambiziosi ma raggiungibili e precisi indicatori contemplati nel Piano Strategico e/o nei singoli processi: non vogliamo essere migliori degli altri ma i più adatti alle esigenze dei clienti, del sistema economico e delle parti interessate.

Le nostre POLITICHE sono declinate in tre macro aree: Environment, Social e Governance.



IL PRESIDENTE



ENVIRONMENTAL POLICY





Transadriatico Group si impegna a perseguire una politica di continuo miglioramento delle proprie performance ambientali minimizzando, ove tecnicamente ed economicamente sostenibile, ogni impatto negativo sull'ambiente.

E' dunque prioritario impegno dell'Azienda rispettare tutte le leggi e i regolamenti vigenti e, qualora essi non fossero sufficienti, integrarli con proprie procedure con l'obiettivo di un progressivo miglioramento dei risultati.

Transadriatico intraprende pertanto un programma di prevenzione e di controllo degli aspetti ambientali tali da garantire un sempre maggior livello di ECOEFFICENZA e ridurre pertanto l'impatto sull'Ambiente delle attività svolte, coinvolgendo i propri collaboratori, fornitori e parti interessate.

L'impegno aziendale si declina nell'attenzione ai seguenti aspetti finalizzati alla tutela del Pianeta:

- Le Emissioni in atmosfera
- I Cambiamenti climatici
- Le Risorse energetiche
- La Biodiversità
- Le Risorse naturali
- L'Economia circolare
- Il Consumo di plastica
- L'Impatto ambientale acustico

L'Azienda applica la presente Politica attraverso le seguenti azioni di carattere generale:

1. adozione e mantenimento di un Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, la Sicurezza e l'Ambiente;
2. rispetto delle leggi, delle norme vigenti e dei contratti con le Committenti;
3. destinazione di adeguate risorse umane, tecniche ed economiche per il raggiungimento degli obiettivi di Salvaguardia dell'Ambiente;
4. definizione di proprie procedure di sicurezza nelle aree di attività non contemplate dalle legislazioni vigenti e dalle Committenti;
5. testimonianza della propria esperienza nelle organizzazioni di categoria e non, onde favorirne un ruolo propositivo nei confronti degli enti governativi;
6. formazione dei dipendenti in ambito di salvaguardia dell'ambiente con particolare attenzione al loro coinvolgimento responsabile alla presente Politica e al raggiungimento degli obiettivi, declinati nel dettaglio su tutte le risorse aziendali;
7. predisposizione di efficaci piani di emergenza, ottimizzando le risorse economiche e umane impiegate, evitando la sovrapposizione tra i compiti degli organi governativi preposti, quelli delle Committenti e quelli della nostra organizzazione;
8. interfaccia con le Committenti, nei depositi dove operano abitualmente, per recepire preventivamente le procedure di gestione ordinaria ed emergenziale;
9. stipula di contratti di assistenza e consulenza specializzata in salvaguardia ambientale e pronto intervento ecologico con organizzazioni esterne;





10. interfaccia e condivisione con le Committenti delle tematiche ambientali allo scopo di realizzare programma S.I.A. e traguardare gli obiettivi del Sistema;
11. analisi di tutte le opportunità di riduzione degli impatti e gestione del rischio oggettivo non dipendenti dal proprio operato o dai propri mezzi, proponendo, ove si tratti di singole realtà operative, eventuali soluzioni;
12. verifica e valutazione del Sistema di Gestione per la Qualità, la Sicurezza e l'Ambiente, confrontando i risultati ottenuti con gli obiettivi posti dalla presente Politica, dal programma S.I.A. e dal Piano Strategico dell'Azienda, al fine del miglioramento continuo della performance di salvaguardia dell'ambiente;
13. azioni correttive e preventive atte alla riduzione degli impatti ambientali e riduzione della probabilità ed estensione degli eventuali incidenti ambientali;
14. operare affinché tale Politica sia condivisa ed applicata anche da parte dei propri fornitori, tenendo conto di tutte le parti interessate;
15. partecipazione anche dei più alti organi aziendali alla promozione di tale Politica ed impegno affinché sia perseguita a tutti i livelli dell'organizzazione;
16. garantire elevati standard aziendali per la qualificazione e la valutazione di fornitori anche in ottica ambientale.

L'azienda identifica l'SSHE manager come responsabile del monitoraggio delle emissioni in atmosfera, dell'utilizzo delle risorse energetiche e naturali, della tutela della biodiversità, di iniziative di economia circolare e dell'impatto acustico. Per Transadriatico è prioritario impegno promuovere il raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile nei seguenti ambiti, attraverso opportuni KPI identificati e analizzati annualmente in occasione del Riesame della Direzione:

EMISSIONI IN ATMOSFERA E CAMBIAMENTI CLIMATICI

L'impegno nella riduzione delle emissioni viene realizzato incentivando:

- l'utilizzo di attrezzature progettate e mantenute a livelli di efficienza tali da salvaguardare l'ambiente;
- l'acquisto di automezzi a bassa emissione di gas inquinanti con tara contenuta e ridotti consumi o l'acquisto di mezzi a combustibili a minor impatto (GNL);
- formazione degli autisti su tecniche di eco-drive atte alla riduzione di consumi di carburanti;
- individuare strategie commerciali ed operative finalizzate all'efficientamento dell'utilizzo della flotta sia in termini di massimo riempimento dei mezzi, sia ottimizzando anche le tratte di ritorno e quindi garantire la riduzione dei km percorsi rispetto ai volumi trasportati;
- utilizzo di pneumatici che favoriscano la riduzione del consumo di carburante.

RISORSE ENERGETICHE

L'azienda si impegna nella riduzione del consumo di energia utilizzata nelle proprie sedi e come combustibile per autotrazione. A tale scopo svolge una continua azione di sensibilizzazione del personale affinché si adoperi per





evitare lo spreco di energia. Inoltre promuove l'utilizzo di attrezzature con migliori classi energetiche e si impegna a sostenere il ricorso a fonti di energia rinnovabili come i biocarburanti. Negli anni l'azienda ha inoltre investito nella sostituzione dei corpi illuminanti con sistemi a basso consumo o LED e ha predisposto l'acquisto di energia tramite contratti che garantiscano l'origine da fonti rinnovabili.

BIODIVERSITÀ

L'azienda si impegna nella tutela della biodiversità facendo particolare attenzione all'impatto delle proprie attività. Identifica l'SSHE manager come responsabile delle iniziative poste in essere in tal senso, quali ad esempio la valutazione degli itinerari e dei siti per i potenziali rischi in prossimità o all'interno di aree soggette a tutela o vincoli ambientali, parchi, riserve, ecc...

RISORSE NATURALI

L'azienda si impegna nella salvaguardia delle risorse naturali in particolare quelle idriche, monitorando i consumi di acqua nei locali aziendali e gli interventi per la riduzione dei consumi delle acque per il lavaggio dei mezzi di trasporto. Tale attività si concretizza nella definizione di specifiche frequenze di lavaggio e nella predilezione di impianti a ridotto consumo di acqua o impatto sullo scarico (es. impianti con sistemi di recupero, impiego di acqua osmotizzata, sistemi con schiume attive o detergenti a minor impatto). Inoltre promuove attività di sensibilizzazione nei confronti dei propri collaboratori e di tutte le parti interessate affinché dimostrino attenzione all'utilizzo delle risorse naturali evitando sprechi.

ECONOMIA CIRCOLARE E CONSUMO PLASTICA

L'azienda si impegna a fare in modo di gestire i rifiuti ed il riciclo degli stessi. In tutte le proprie sedi attua la raccolta differenziata, al fine di perseguire il 100% del riciclo dei rifiuti di carta e plastica. Inoltre viene effettuata sensibilizzazione all'interno e all'esterno per la riduzione dell'utilizzo della plastica e della carta. Nelle procedure di acquisto l'azienda predilige il ricorso a prodotti derivati da riciclo e da materie prime naturali. Si impegna inoltre attraverso i propri partner a promuovere il consumo di biocarburanti.

L'IMPATTO AMBIENTALE ACUSTICO

L'azienda si impegna affinché il rumore scaturito dall'espletamento delle proprie attività, non causi inquinamento acustico. In tal senso promuove l'acquisto di mezzi a norma e ne regola il divieto di applicare modifiche agli scarichi. Effettua periodiche misurazioni ambientali presso i propri siti che possono presentare rischi di inquinamento acustico.



IL PRESIDENTE



SOCIAL POLICY





Transadriatico Group crede nello sviluppo sostenibile del business e considera il rispetto dei diritti umani e la soddisfazione dei lavoratori di fondamentale importanza per il conseguimento di un equilibrio sociale, economico e ambientale.

L'impegno sociale di Transadriatico verso tutti i lavoratori del Gruppo, dei fornitori e dei partner si declina su 4 pilastri:

DIRITTI UMANI

SALUTE E SICUREZZA

BENESSERE

FORMAZIONE & ACCRESCIMENTO DELLE COMPETENZE

DIRITTI UMANI

La dignità ed il rispetto delle persone sono alla base della cultura d'impresa di Transadriatico che si impegna a garantire i seguenti principi nei quali crede fermamente:

1. Pari Opportunità e Rispetto della Diversità: non è ammessa nessuna forma di discriminazione per età, sesso, disabilità, etnia, religione, orientamento politico o sessuale, identità di genere, nazionalità, stato civile nelle procedure di reclutamento, assunzione, formazione, remunerazione, premiazione e licenziamento del personale.

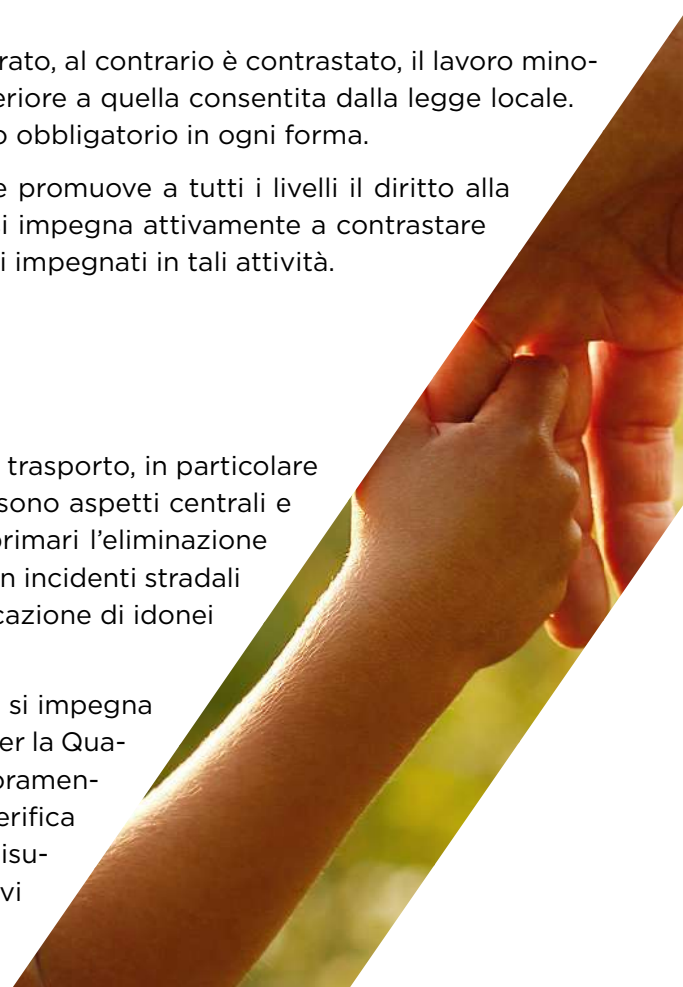
2. Lavoro minorile, forzato e obbligatorio: non è tollerato, al contrario è contrastato, il lavoro minorile e pertanto non sono coinvolti lavoratori di età inferiore a quella consentita dalla legge locale. Inoltre è contrastato proattivamente il lavoro forzato o obbligatorio in ogni forma.

3. Libertà di associazione: Transadriatico riconosce e promuove a tutti i livelli il diritto alla libera associazione e alla contrattazione collettiva e si impegna attivamente a contrastare ogni forma di discriminazione nei confronti di soggetti impegnati in tali attività.

SALUTE E SICUREZZA

Transadriatico Group svolge principalmente attività di trasporto, in particolare di merci pericolose, pertanto la Salute e la Sicurezza sono aspetti centrali e critici della propria Politica. Pertanto sono obiettivi primari l'eliminazione del numero di morti, malattie professionali e infortuni in incidenti stradali e durante tutte le attività lavorative, attraverso l'applicazione di idonei strumenti:

1. Sistema di Gestione e Certificazioni: Transadriatico si impegna a adottare e mantenere adeguati Sistemi di Gestione per la Qualità e la Sicurezza dei trasporti. Inoltre, al fine del miglioramento continuo delle performance di salute e sicurezza, verifica e valuta tali sistemi, confrontando i risultati ottenuti, misurati attraverso l'utilizzo di specifici KPI, con gli obiettivi





della presente Politica, del programma S.I.A. (Sicurezza, Igiene Industriale e Ambiente) e del Piano Strategico dell'Azienda. Inoltre implementa azioni correttive e preventive atte ad evitare l'accadimento di incidenti o azioni non conformi.

2. Compliance: Transadriatico rispetta le leggi e i regolamenti vigenti in materia di salute e sicurezza, effettua il riesame dei contratti con le Committenti e ne garantisce la conformità.

3. Risk Management: l'azienda esegue periodicamente una approfondita analisi per identificare, valutare, controllare e prevenire tutti i rischi di Safety connessi all'attività.

4. Gestione delle Risorse: allo scopo di ottenere livelli di efficienza tali da salvaguardare realmente i lavoratori, i terzi e l'ambiente, sono messe a disposizione adeguate risorse umane, tecniche (mezzi, strumenti, DPI) ed economiche.

5. Procedure di Sicurezza: in quei casi o in quelle aree di attività non contemplati dalle legislazioni vigenti e dalle Committenti si redigono specifiche procedure di Sicurezza.

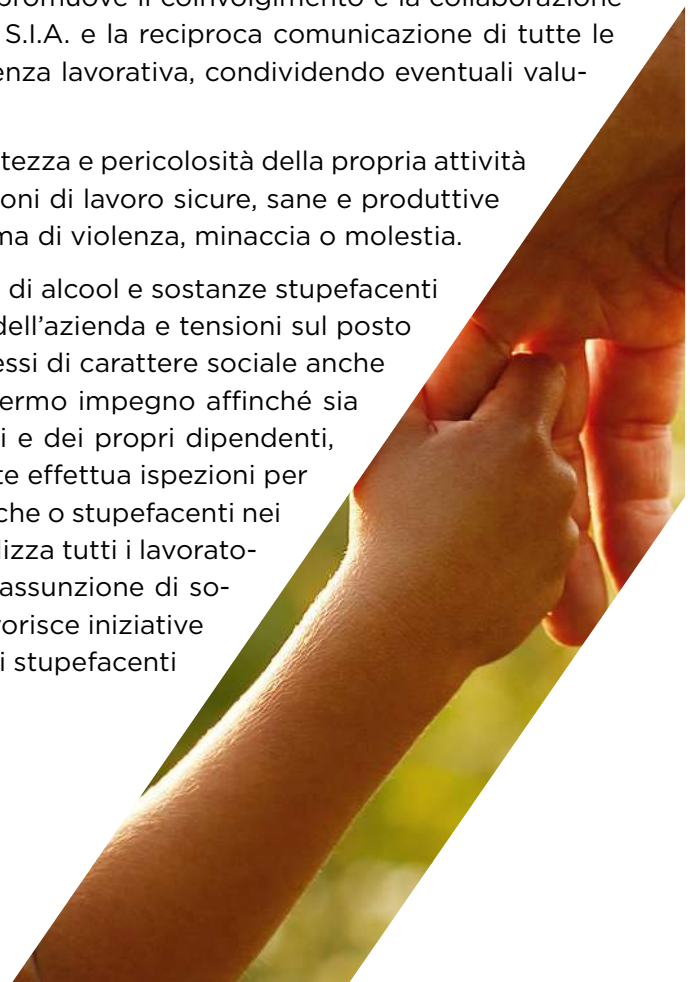
6. Piani di Emergenza: si predispongono efficaci piani di emergenza, ottimizzando le risorse economiche e umane impiegate, evitando la sovrapposizione con gli organi governativi preposti, le Committenti e la propria organizzazione per prevenire le situazioni di rischio e per consentire a lavoratori e collaboratori di abbandonare il luogo di lavoro in modo tempestivo e sicuro.

7. Piano di Security: è redatto per prevenire l'utilizzo improprio delle merci trasportate a scopi terroristici.

8. Stakeholder: si ritiene fondamentale l'interfaccia con i clienti e i depositi per l'integrazione delle relative procedure di emergenza predisposte. Inoltre si promuove il coinvolgimento e la collaborazione delle Committenti nella realizzazione del programma S.I.A. e la reciproca comunicazione di tutte le situazioni di rischio, in particolare derivati da interferenza lavorativa, condividendo eventuali valutazioni e soluzioni.

9. Ambiente di Lavoro: consapevole dell'elevata delicatezza e pericolosità della propria attività Transadriatico Group si impegna a conservare condizioni di lavoro sicure, sane e produttive per i propri lavoratori, impedendo quindi qualsiasi forma di violenza, minaccia o molestia.

10. Alcol e droghe: Transadriatico identifica nell'abuso di alcool e sostanze stupefacenti la causa di incidenti, inefficienza, calo di produttività dell'azienda e tensioni sul posto di lavoro. Inoltre è anche consapevole dei negativi riflessi di carattere sociale anche fuori dal posto di lavoro. Pertanto rivolge il proprio fermo impegno affinché sia scongiurato l'uso di alcool e droghe da parte dei soci e dei propri dipendenti, anche durante il tempo libero. A tal fine proattivamente effettua ispezioni per accertare l'eventuale uso o esistenza di sostanze alcoliche o stupefacenti nei locali a propria disposizione e negli automezzi, sensibilizza tutti i lavoratori affinché comunichino tempestivamente l'eventuale assunzione di sostanze che possano alterare il proprio stato fisico e favorisce iniziative volte a prevenire l'abuso di bevande alcoliche e l'uso di stupefacenti nella comunità in cui opera.



BENESSERE

Transadriatico Group riconosce l'importanza del benessere del proprio team di lavoratori per una crescita sana e duratura e pertanto si propone di creare un piacevole clima organizzativo e generale, riducendo lo stress, diminuendo il turnover e l'assenteismo. Tre aspetti, tra l'altro, che sono altamente correlati con la produttività e i concetti di efficacia/efficienza, nella misura in cui un lavoratore soddisfatto e sereno svolge le proprie attività con maggior impegno e motivazione.

Le azioni concrete attuate per raggiungere questo obiettivo sono:

1. Welfare aziendali: sulla base delle proprie disponibilità economiche e organizzative nei vari periodi, l'azienda offre ai propri dipendenti e collaboratori assicurazioni complementari, strumentazione e accessori professionali per favorire il lavoro, organizza celebrazioni e riconoscimenti aziendali, ricompensa le performance con bonus/voucher, predispone e accetta iniziative a favore della flessibilità (oraria, smart working, ecc.) e agevola i collaboratori nella gestione della loro vita privata al fine di consentire il raggiungimento di un ottimo equilibrio psico-fisico.

2. Fiducia: Transadriatico riconosce il valore della cultura della fiducia reciproca come strumento di consolidamento delle relazioni professionali e personali, sviluppo della leadership individuale ed efficienza aziendale.

3. Riconoscimento: il Top Management incoraggia la crescita personale valutando nell'assegnazione dei ruoli e delle mansioni le capacità e le competenze del singolo e le sue aspirazioni personali, compatibilmente con le esigenze organizzative aziendali. Inoltre assicura equità di trattamento retributivo.

4. Comfort e Coinvolgimento: Transadriatico Group ritiene che un posto di lavoro curato, ideato ad hoc e personalizzabile, aiuti le persone a lavorare meglio e quindi coinvolge il proprio staff nelle scelte relative al comfort ambientale, all'organizzazione e alle strategie/politiche aziendali.

FORMAZIONE

Transadriatico riconosce in una solida cultura d'impresa una leva strategica ed un'opportunità per il suo staff e le parti interessate. Pertanto promuove l'attività formativa internamente ed esternamente sviluppando piani di formazione incentrati su:

- Politiche, strategie e procedure interne
- Riorganizzazione aziendale e processi
- Team Building
- Fiducia
- Consolidamento delle competenze specifiche
- Miglioramento competenze trasversali
- Training obbligatori per legge o secondo indicazioni delle Committenti
- Eventi e convegni di carattere informativo e divulgativo.

Il management misura l'efficacia della formazione attraverso specifici KPI integrando il monitoraggio con la valutazione degli asset "intangibili".



IL PRESIDENTE

GOVERNANCE DI VALORI





Transadriatico intende consolidare e migliorare i caratteri di Affidabilità aziendale e Sostenibilità del business nella logistica in generale e soprattutto in quella delle merci pericolose.

Tale strategia richiede il soddisfacimento delle parti interessate attraverso una organizzazione aziendale per la quale la Direzione ha ritenuto di mantenere e implementare un Sistema di Gestione Integrato conforme alle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN 45001, UNI EN 39001, GSA-Codice di Pratica, Modello OGC 231:2008, alle leggi, alle norme e ai regolamenti nazionali ed internazionali, comprese la dichiarazione Universale dei Diritti Umani, le convenzioni dell'ILO (International Labour Office).

Transadriatico garantisce l'applicazione dei valori di affidabilità e sostenibilità attraverso l'impiego del Sistema di Gestione e la nomina di un Responsabile, declinando il proprio impegno nella tutela della salute e della sicurezza delle condizioni di lavoro dei propri dipendenti e quelli dei propri soci, la protezione dell'ambiente e la prevenzione dalle possibili forme di inquinamento connesse direttamente e indirettamente alla propria attività.

Il Sistema di Gestione prevede le seguenti azioni:

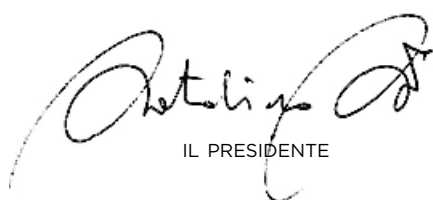
- 1.** Adempiere agli obblighi di conformità.
- 2.** Declinare le responsabilità all'interno dei singoli processi aziendali.
- 3.** Monitorare i processi aziendali e di esecuzione dei servizi fissando obiettivi chiari e misurabili per perseguire il miglioramento continuo della qualità delle prestazioni aziendali, ambientali e di sicurezza.
- 4.** Garantire il coinvolgimento, la competenza, la consapevolezza e la fiducia dei soci e dei rispettivi dipendenti, attraverso specifiche e continue azioni di comunicazione e formazione in merito ai requisiti del Sistema, in modo che operino responsabilmente verso gli obiettivi aziendali.
- 5.** Intraprendere attività di qualifica, monitoraggio e formazione, anche presso i fornitori, orientate alla soddisfazione degli stakeholder, alla riduzione degli impatti ambientali diretti ed indiretti, alla riduzione dei rischi inerenti la salute, la sicurezza e la responsabilità sociale, al fine di prevenire i rischi connessi al mancato rispetto dei requisiti del Sistema e delle norme vigenti.
- 6.** Valutare ed intercettare tutte le opportunità offerte dal contesto di Mercato per il perseguimento degli obiettivi del Sistema.
- 7.** Riesaminare periodicamente le Politiche aziendali e il Sistema di Gestione per valutarne l'efficacia, con particolare riferimento alle tematiche di sicurezza, diritti umani, legalità, salvaguardia dell'ambiente, soddisfazione degli stakeholder e fiducia, e valutare eventuali necessari aggiornamenti.
- 8.** Esaminare la validità e l'opportunità di esigenze e aspettative degli stakeholder (i soci, il personale, i clienti, i destinatari della merce, i fornitori, i competitor, gli istituti di credito, le scuole e gli istituti di formazione, le società di ICT, gli organi di Polizia, le istituzioni, le associazioni di categoria, i sindacati, le ONG, gli automobilisti e i cittadini) e del sistema economico integrandole nel Sistema di Gestione come requisiti cogenti e/o volontari.
- 9.** Adozione e rispetto del Codice Etico Aziendale.





TALI ATTIVITÀ MIRANO AL RAGGIUNGIMENTO DEI SEGUENTI OBIETTIVI

- 1.** Mantenimento della Sostenibilità ESG e reporting degli obiettivi di medio-lungo periodo, dei risultati ottenuti misurati attraverso adeguati KPI e di eventuali azioni di miglioramento.
- 2.** Rispetto delle leggi e norme che riguardano i requisiti di sicurezza, tutela ambientale, diritti umani.
- 3.** Osservanza del Codice Etico Aziendale.
- 4.** Miglioramento degli indicatori relativi a: occupazione, turn over, assenteismo, valore distribuito alla forza lavoro diretta e indiretta, ristorni ai soci, imposte e tasse pagate, finanziamenti pubblici ed agevolazioni, contributi alla cooperazione, valore di iniziative sociali, stabilità finanziaria di clienti, soci, fornitori.
- 5.** Identificazione e valutazione non economica di servizi forniti orientati al miglioramento della sostenibilità ambientale ed a benefici sociali (gas serra, utilizzo risorse, calo zero, numero verde). Miglioramento dell'efficienza energetica sia dei veicoli che delle postazioni fisse e riduzione dei consumi delle risorse naturali con l'adozione di best practice.
- 6.** Predisposizione di Piani Emergenziali al fine di garantire il servizio di trasporto di beni essenziali anche in zone/periodi caratterizzati da situazioni di difficoltà (terremoti, pandemie, alluvioni) assicurando supporto, se necessario, anche a i competitor.
- 7.** Realizzazione di servizi, utilizzo di veicoli e programmazione degli itinerari, ove possibile, volti alla riduzione degli impatti ambientali sia in ambito di cambiamenti climatici che di tutela delle biodiversità.
- 8.** Implementazione di un efficace sistema di comunicazione e condivisione della Politica Integrata nei confronti delle parti interessate e in particolare della catena del valore (Clienti e Fornitori).



IL PRESIDENTE





Transadriatico
TRANSPORT AND LOGISTICS

